

СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО

ВЕРБОВКА АГЕНТУРЫ

СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО

Экз. №

ВЕРБОВКА АГЕНТУРЫ

1969

ВВЕДЕНИЕ

Успех разведок социалистических стран в решении поставленных перед ними задач зависит прежде всего от правильной организации работы на каждом из направлений их деятельности в капиталистических государствах, от качества разведчиков и агентов, от умения сотрудников разведки привлекать к работе пригодных для этой цели лиц и устанавливать с ними агентурные отношения.

Агентурные отношения — это такие отношения между представителем разведки и лицом, используемым в разведывательных целях, когда это лицо, дав согласие на секретное сотрудничество с разведкой, осознанно выполняет задания разведки, то есть действует как её агент.

Разведка воспитывает агента в идейно-политическом отношении, постоянно побуждает его расширять разведывательные возможности и полнее использовать их, учит агента конспиративно выполнять разведывательные задания, правильно вести себя на службе, в обществе, в быту.

Агент, понимая свою ответственность за связь с разведкой, стремится конспиративно выполнять её задания и поддерживать связь с разведкой скрыто, секретно, что способствует его успеху в разведывательной работе.

Все это позволяет сделать работу агента максимально полезной и наиболее безопасной, а самого агента — преданным, сознательным исполнителем заданий разведки.

В ходе разведывательной работы одни агенты выбывают из строя по естественным причинам, а другие исключаются из агентурной сети по деловым и другим соображениям, поэтому разведка непрерывно вербует агентов для пополнения своей агентурной сети.

Сам по себе момент получения согласия на сотрудничество от лица, интересующего разведку, то есть вербовка агента, является завершающим этапом довольно длительного подготовительного процесса, состоящего из ряда мероприятий: изучение разведывательного объекта для установления на нем круга лиц, имеющих или могущих иметь разведывательные возможности; выявления вероятных кандидатов для вербовки; изучения мотивов, на основе которых эти лица могут быть завербованы; изыскания путей для подвода к ним вербовщиков.

Вся подготовительная работа, завершаемая вербовочной беседой, то есть привлечением к агентурному сотрудничеству намеченного лица, которое на предложение разведки дает согласие секретно сотрудничать с ней, составляет понятие вербовочной работы. Следовательно, сама вербовка является главной частью вербовочной работы.

Приобретение агентуры является наиболее ответственной областью разведывательной работы. Без хорошей агентурной сети нельзя успешно вести разведку, а без постоянной целеустремленной вербовочной работы невозможно создать агентурную сеть, способную выполнять задачи, стоящие перед разведкой.

В то же время плохо подготовленная вербовка и, как результат этого, неудавшееся привлечение к сотрудничеству с разведкой гражданина капиталистического государства может вызвать осложнения во взаимоотношениях социалистической страны с этим государством, привести к расшифровке разведчика-вербовщика и влечение этих причин нанести на какое-то время ущерб всей разведывательной работе.

Обычно трудно добиться от гражданина капиталистического государства согласия на сотрудничество с разведкой социалистической страны и поддержание с нею агентурных отношений. Чтобы склонить его к секретному сотрудничеству, то есть убедить или принудить его дать согласие на это, разведчики социалистических стран должны уметь воздействовать на мировоззрение вербуемого и на его психологию в желательном для нас направлении. Привлекаемому к секретной работе становится ясно, что эта работа сопряжена с риском для него и что ему придется подчиняться определенной дисциплине. Поэтому выполнение таких заданий, как вербовка агента, под силу только тем разведчикам, которые обладают хорошей политической и оперативной подготовкой и необходимыми для этого личными качествами.

Как и во всякой агентурно-оперативной деятельности, в вербовочной работе требуется хорошее знание агентурно-оперативной обстановки в данной стране, умение учитывать местные условия и преодолевать препятствия, создаваемые местными разведывательными и контрразведывательными органами. Разведчик, ведущий вербовочную работу, должен хорошо знать свои задачи. Он должен уметь выявлять и изучать лиц, представляющих вербовочный интерес, правильно определять мотивы для привлечения их к секретному сотрудничеству, а когда назовет момент оформления вербовки, умело провести её и установить с вербуемым агентурные отношения.

Известно, что разведки социалистических стран устанавливают с гражданами капиталистических государств, которых используют в разведывательных целях, два вида отношений: агентурные и доверительные. Однако некоторых лиц они используют в этих же целях втемную. Но только агентурные отноше-

ния позволяют эффективно использовать интересующих разведку лиц в разведывательной работе и вести эту работу наиболее успешно и конспиративно. Доверительные отношения и тем более использование лиц втемную не обеспечивают полностью решения основных разведывательных задач.

Глава I

ВЕРБОВКА АГЕНТУРЫ КАК ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ ОПЕРАТИВНЫХ ЗАДАЧ РАЗВЕДОК СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ СТРАН

I. Задачи вербовочной работы

Перед разведками социалистических стран стоит задача своевременно выявлять и срывать враждебные планы и замыслы противника, пресекать его подрывную деятельность против социалистических стран, а также активно воздействовать на различные стороны жизни капиталистических государств в выгодном для социалистических стран направлении.

Для успешного выполнения этих главных задач необходимо прежде всего создать сеть надежных и преданных агентов. Поэтому силы и средства разведок социалистических стран направлены на улучшение качественного состава агентурной сети по всем направлениям и объектам разведывательной работы, а также на количество агентов, число которых определяется задачами, стоящими перед разведкой. Обычно каждая социалистическая разведка старается иметь столько агентов, сколько необходимо для выполнения поставленных перед нею задач. А эту задачу в свою очередь можно успешно решить только в результате проведения целевых вербовок.

Разведчики социалистических стран, работающие в капиталистических государствах в области политической разведки,

должны приобретать таких агентов, с помощью которых будет обеспечено получение секретных сведений о внешней и внутренней политике правительства разведываемой страны.

Эти разведчики должны приобретать агентуру на объектах, где вырабатывается политическая линия правительства и концентрируются важные секретные политические документы: кабинет министров, министерство иностранных дел, руководящие центры политических партий, крупнейших монополий и т.д. В министерстве иностранных дел целесообразно вербовать агентов, которые работают в секретариате министра и его заместителей, в политическом отделе и особенно в тех его подразделениях, которые ведут работу по странам социалистического содружества, в шифровальном отделе, а также в секретном архиве министерства. Приобретенные на таких объектах агенты будут иметь доступ к интересующим нас секретным документам.

Разведчики, работающие в области научно-технической разведки, выполняя, например, задание по добыванию данных о выпускаемых заводом термоядерных головках для межконтинентальных ракет, должны стремиться завербовать таких лиц на заводе, которые работают в конструкторском бюро, аппарате дирекции, в цехе, изготовляющем новые модели продукции, поскольку работающие в этих звеньях лица имеют большие возможности для добывания интересующих нас сведений о продукции завода.

Активная деятельность разведчиков, ведущих контрразведывательную работу против врагов социалистических стран, возможна лишь при обеспечении глубокого проникновения наших разведок в агентурную сеть и аппараты вражеских разведок и контрразведок. Приобретение агентуры в аппаратах разведок и контрразведок противника — одна из важнейших и в то же время сложных вербовочных задач, так как кадры вражеских разведок и контрразведок пополняются наиболее реакционно настроенными элементами и выявление среди них лиц, представляющих вербовочный интерес, их изучение и изыскание путей для осуществления среди них вербовок требуют больших усилий.

Разведки социалистических стран должны также вербовать агентуру в руководящих органах антинародных эмигрантских центров и организаций, действующих, как известно, в контакте и под контролем разведок капиталистических государств.

Одной из важных вербовочных задач является приобретение агентуры с целью влияния на отдельные стороны политической и экономической жизни капиталистических государств. Для осуществления этой задачи необходимо приобретать агентов, которые были бы влиятельными в политических и деловых кругах и имели бы возможность провести те политические акции, которые полезны для социалистических стран.

Таким образом, задача наших разведчиков, находящихся в резидентурах в капиталистических государствах, и разведчиков центрального аппарата разведки состоит в том, чтобы подготавливать и осуществлять вербовки прежде всего основной агентуры, способной выполнять главные задачи разведки по всем направлениям работы в капиталистических государствах: политическому, экономическому, военному, научно-техническому и контрразведывательному.

Задачей наших разведчиков является также приобретение вспомогательной агентуры, которая обеспечила бы осуществление надежной связи в разведке и выполнение других оперативно-организационных заданий.

Таким образом, задачи, которые призваны решать разведки социалистических стран, вполне закономерно вытекают из общих задач, стоящих перед каждой страной социалистического содружества. Исходя из этого, разведчики социалистических государств должны систематически и целеустремленно проводить вербовочную работу в капиталистических странах с тем, чтобы обеспечить глубокое агентурное проникновение во все интересующие наши разведки объекты противника и выполнять другие разведывательные задачи.

2. Вербовочный контингент

В развитии современного общества все более отчетливо проявляются две линии, две исторические тенденции.

Первая линия присуща социализму: быстрое развитие производительных сил и экономический рост, подъем благосостояния народов, расцвет демократии, успехи в борьбе за мир, укрепление могущества социалистических стран. Вторая линия отражает современное состояние капитализма: наступление реакции, экономическая и политическая неустойчивость, рост необеспеченности трудящихся, подрывные действия против мира, колониальные войны, углубление противоречий капитализма в национальных и международных рамках.

Первая историческая тенденция способствует росту политического авторитета социалистических стран во всем мире и вызывает симпатии и поддержку социалистических стран не только трудящимися, но и представителями других социальных слоев несоциалистических стран.

Социалистические страны приобрели на всех континентах мира миллионы сочувствующих и симпатизирующих им людей, в том числе и таких, которые в капиталистических государствах составляют широкий вербовочный контингент.

Ту среду людей, из которых могут быть подобраны кандидаты на вербовку - потенциальные или эвентуальные агенты разведок социалистических стран, мы называем вербовочным контингентом.

Часть из этих людей высказывает свои прогрессивные убеждения и борется с капитализмом, прибегая к различным формам открытой экономической и политической борьбы, другая часть, боясь потерять работу в государственных учреждениях или на предприятиях, не ведет открытой борьбы с капитализмом и не высказывает своих антиимпериалистических настроений.

Сейчас сотни миллионов людей видят, что капитализм - это строй экономической анархии и периодических кризисов, хронической безработицы и нищеты народных масс, хищничес-

кой растраты производительных сил, постоянной угрозы войны, строй, вступивший в период своего заката и гибели.

Из сказанного следует, что в правительственных учреждениях капиталистических государств, в генеральных штабах вооруженных сил, в военных и научно-исследовательских учреждениях растет число людей, оппозиционно настроенных к правительствам и правящим партиям, ко всему государственному и общественному строю своих стран.

Наличие оппозиционно настроенных к капитализму людей в государственном аппарате и на других объектах агентурного проникновения в капиталистических странах обязывает разведчиков социалистических государств изыскивать пути подхода к ним с целью их использования в разведывательной работе.

Сейчас борьба социалистических стран и всех миролюбивых сил против подготовки новой войны составляет главное содержание современной мировой политики. В этой борьбе активное участие принимают широкие народные массы капиталистических стран. В ряды движения за мир вливаются все новые и новые люди, принадлежащие к различным классам, социальным группам, партиям, организациям и профессиональным союзам. Среди них имеются ученые с мировыми именами, инженеры, врачи, торговцы, служащие, рабочие, служители культа, представители мелкой и крупной буржуазии и т.д.

Разведчики социалистических стран должны учитывать, что при правильном подходе к участникам движения за мир, некоторые из них могут быть привлечены к разведывательной работе. Однако необходимо серьезно изучать разведывательные возможности каждого кандидата на вербовку с тем расчетом, что может быть, его открытые выступления принесут больше пользы делу борьбы с капиталистическим миром, чем его работа в качестве нашего агента.

Вмешательство главных империалистических государств в дела других стран затрагивает интересы не только трудящихся классов, но и некоторых кругов буржуазии. Часть буржуазии и чиновничества, испытывая на себе давление монополий глав-

ных капиталистических держав, невольно сочувственно относятся к борьбе Советского Союза и других социалистических стран против этой экспансионистской политики, что позволяет при определенных условиях привлекать некоторых из них к сотрудничеству с нами.

Национально-освободительная борьба в странах Азии, Африки и Латинской Америки против империалистических государств вовлекает в политическую жизнь сотни миллионов людей. Симпатии передовых людей этих государств находятся на стороне стран социалистического содружества, которые оказывают национально-освободительному движению бескорыстную материальную помощь и моральную поддержку. Многие участники этой борьбы, не являясь сторонниками государственной и общественной системы социалистических стран в целом, настроены против главных империалистических держав, что также можно использовать в интересах наших разведок.

Говоря о контингентах для вербовки, следует также отметить, что среди таких государственных служащих, как шифровальщики, секретари, стенографистки, курьеры, машинистки и т.д., связанные по работе с секретными материалами, имеются выходцы из трудовых слоев, демократически настроенные и вполне лояльно относящиеся к социалистическим странам. В государственном аппарате капиталистических государств мы должны выявлять лиц такой категории для последующего их привлечения к сотрудничеству с разведками социалистических стран.

Во многих государствах, в частности в США, Канаде, странах Латинской Америки, проживает немало выходцев из социалистических стран. Многие из них сохранили любовь и привязанность к своей родине, имеют там родственников. Такие лица также могут представлять вербовочный интерес для наших разведок.

В капиталистических государствах немало людей, которые, имея работу, все же материально нуждаются. Они могут пойти на сотрудничество с разведками социалистических стран ради

того, чтобы избавиться от материальных затруднений. Среди такой категории людей есть к тому же такие, которые симпатизируют социалистическим государствам, что облегчает их вербовку.

И наконец, у нас есть возможность привлекать к сотрудничеству и использовать в своих интересах таких лиц, в отношении которых поступили сведения о их коррупции, моральном и бытовом разложении и т.д. Такие лица соглашаются помогать нам на основе данного им с нашей стороны обещания не придавать гласности имеющиеся у нас компрометирующие их материалы.

Из изложенного следует, что в капиталистических странах имеется широкий вербовочный контингент лиц, которых можно привлечь к агентурному сотрудничеству с нами.

Динамика количественных изменений в вербовочных контингентах неравномерна: на отдельных этапах истории или в отдельные периоды в них происходят "приливы и отливы". Они уменьшаются или увеличиваются в той или иной стране под воздействием многих позитивных или негативных факторов.

Позитивным и постоянно действующим фактором являются достижения социалистических стран во всех областях общественной жизни, укрепление их могущества, рост их влияния на международные дела, то есть все то, что представляет собой большую притягательную силу для многих категорий людей капиталистического мира. Естественно, эти позитивные факторы положительно воздействуют на вербовочные контингенты, расширяют их.

К негативным факторам следует отнести отдельные ошибки и неудачи в странах социализма и в мировом коммунистическом движении, активная антисоциалистическая пропаганда противника, разгром реакцией прогрессивных сил в той или иной стране, полицейский террор, провалы в работе разведок социалистических стран, использование противником наших неудач и раздувание им психоза шпиомании и т.п. Эти негативные факторы несомненно отрицательно отражаются на

вербовочном контингенте, значительно сужая его. Поэтому при ведении вербовочной работы не следует основываться лишь на позитивных постоянно действующих факторах, а надо всякий раз пользоваться "приливами" - благоприятно создавшейся обстановкой.

Усиление полицейских репрессий и другие негативные факторы не исключают вербовочной работы, хотя они сужают вербовочный контингент и уменьшают вербовочные возможности. Они вызывают страх у людей малодушных, но вместе с тем вызывают возмущение у людей сильных духом и стремление их к активной борьбе. В условиях ухудшения агентурно-оперативной обстановки разведчикам социалистических стран, разумеется, надо работать более осмотрительно.

3. Факторы, влияющие на организацию и ведение вербовочной работы

Наличие у разведок социалистических стран в капиталистическом мире значительного вербовочного контингента не подлежит сомнению. Но одно дело иметь вербовочный контингент, а другое - уметь выявить лиц, представляющих вербовочный интерес, и привлечь их к агентурному сотрудничеству.

На расширение или сокращение вербовочного контингента и на возможность его реализации влияет агентурно-оперативная обстановка в разведываемой стране и международная обстановка в целом.

Во многих капиталистических странах агентурно-оперативная обстановка в последние годы стала более сложной: усилены разведывательные и контрразведывательные органы, проводятся репрессии в отношении коммунистических партий и других прогрессивных организаций, преследуется движение сторонников мира; во многих капиталистических странах общение местных граждан с представителями социалистических стран рассматривается как подрывная деятельность против существующих режимов. Например, для представителей социалистических

стран в США создан особый режим: дипломатические, военные, торговые и другие представители крайне ограничены в передвижении по стране, за ними ведется усиленное наблюдение; гражданам США, заподозренным в связи с представителями СССР или других стран социалистического содружества, грозит возможный арест и тюрьма. По стопам империалистов США идут правящие круги многих других капиталистических стран.

Сложная агентурно-оперативная обстановка в капиталистических странах вызывает трудности и влияет на методы нашей разведывательной работы, в том числе на приемы выявления, изучения и привлечения к секретному сотрудничеству лиц, представляющих интерес для разведок социалистических стран.

На организацию вербовочной работы влияет также наличие в стране как "легальных", так и "нелегальных" резидентур. Эти резидентуры в таких случаях дополняют друг друга и создают возможности для маневрирования при вербовках. Однако основным фактором, от которого зависит весь успех в вербовочной работе, является правильное руководство резидентурой, целенаправленность в вербовочной работе, правильная расстановка сил в резидентуре, политическая и оперативная подготовленность людей, которым поручена вербовочная работа, и наличие у них опыта в вербовочной работе.

На ход и исход вербовочной разработки влияет большое количество различных факторов, относящихся к непосредственным участникам вербовочного процесса и к условиям и обстановке, в которых он проходит. Прежде всего обращают на себя внимание такие данные на вербуемого, как возраст, пол, национальность, вероисповедание, социальное, имущественное и семейное положение, которые непосредственно отражаются на основе вербовки и влияют на выбор наиболее целесообразного сочетания элементов вербовочного процесса.

При выборе, например, формы вербовки или метода воздействия на вербуемого надо обязательно учитывать темперамент. Например, для одного человека более приемлема форма постепенного вовлечения, а для другого - форма прямого предложения о секретном сотрудничестве.

Успех вербовочной работы разведок социалистических стран в капиталистических государствах зависит от того, насколько оперативно умело, политически грамотно и настойчиво наши разведчики будут подходить к поискам кандидатов на вербовку, к изучению этих кандидатов и особенно к выявлению их интересов, стремлений, мотивов, которые позволяют рассчитывать на привлечение их к сотрудничеству и на сознательное выполнение ими наших заданий. Разведчики социалистических стран, работающие в капиталистических государствах, должны уметь преодолевать препятствия, возводимые разведывательными, контрразведывательными и полицейскими органами империалистических государств, использовать имеющийся вербовочный контингент в этих государствах и создавать там агентурную сеть, способную выполнять задачи, поставленные перед разведками социалистических стран.

Глава II

ВЫЯВЛЕНИЕ И ОТБОР ЛИЦ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ ВЕРБОВОЧНЫЙ ИНТЕРЕС

I. Общие принципы отбора

При выявлении и отборе лиц, представляющих вербовочный интерес, следует обращать внимание прежде всего на наличие у них реальных возможностей для выполнения разведывательных задач.

Возможности лиц, отбираемых для вербовки и использования в разработке объектов агентурного проникновения, могут быть большими или меньшими, прямыми или косвенными /через посредство связей/. Привлечение таких людей к разведывательной работе позволит резидентуре получать наиболее полные данные об объекте разработки. Кандидатуры, отбираемые для вербовки в качестве вспомогательной агентуры, должны располагать, в силу занимаемого служебного положения или рода занятий, определенными возможностями, которые позволили бы им выполнять задания разведки.

Возможности лица быть полезным разведке на каком-либо участке оперативной работы принято называть разведывательными возможностями этого лица.

Разведка вербует также лиц, которые к моменту вербовки не располагают разведывательными возможностями, но при

этом она создает им эти возможности или же активно добивается того, чтобы они приобрели их со временем через свои родственные или другие связи. В этих случаях разведке важно найти лиц, которые по своему общественному положению и личным качествам /имущественное положение, связи, окружение, возраст/, могли бы устроиться в нужные звенья разведываемых объектов и таким образом приобрести необходимые разведывательные возможности.

Выбрав лицо, имеющее разведывательные возможности, разведчик должен сосредоточить все силы на всестороннем изучении его и выяснить, есть ли основания надеяться, что интересующий нас человек пойдет на агентурное сотрудничество.

Предположим, что наш разведчик познакомился с чиновником министерства иностранных дел буржуазного государства, имеющим доступ к шифрованной переписке своего министра. Разведывательные возможности такого чиновника не подлежат сомнению. Поскольку это так, необходимо далее выяснить, имеются ли предпосылки для привлечения его к агентурному сотрудничеству. Если в ходе общения с ним выявится, что он приверженец капиталистического строя, преданный слуга своего правительства, то рассчитывать на его сотрудничество с разведкой социалистической страны на политической основе не приходится. Если же выяснится, что он ненавидит капиталистический строй, придерживается убеждения, что эта система рано или поздно будет заменена социалистической системой, или хотя бы не уверен в незыблемости капиталистического строя, то есть основания рассчитывать на привлечение его к работе на идейно-политической основе.

Другой чиновник может запутаться в долгах или в незаконных комбинациях, раскрытие которых может привести к его аресту. В этом случае открывается возможность привлечь такого чиновника к агентурному сотрудничеству, пообещав ему ликвидировать долги или сохранить в тайне его незаконные действия.

Следовательно, чтобы сделать правильный вывод о возможности привлечения иностранца к разведывательной работе,

необходимо прежде добыть сведения, характеризующие его политические взгляды, обеспеченность, интересы, потребности, моральный облик и т.д. Только при наличии таких проверенных данных можно будет решить, есть ли обстоятельства, воспользовавшись которыми, можно побудить иностранца дать согласие на сотрудничество с разведкой социалистической страны.

Учет политических взглядов, настроений, а также личных интересов и желаний изучаемого, в силу которых он может дать согласие на сотрудничество с разведкой, позволяет правильно выявить основу его вербовки.

Выявить основу вербовки иностранца часто очень трудно. Это объясняется прежде всего тем, что многие прогрессивно настроенные люди в капиталистических странах сознательно скрывают свои политические взгляды, стремления и чаяния, чтобы не потерять работу, не попасть под подозрение и не быть наказанными за свои убеждения. Другие скрывают свои противозаконные действия, раскрытие которых влечет за собой увольнение с работы, арест, потерю престижа, доверия в обществе или в семье.

Учитывая это, разведчикам социалистических стран часто приходится проводить ряд агентурно-оперативных мероприятий, чтобы в той или иной мере выявить отношение интересующих нас лиц к правящим и оппозиционным партиям, движению сторонников мира, к борьбе народов за национальную независимость, к подрывной деятельности и реакционной политике империалистических государств; материальную обеспеченность и источники доходов, увлечения, моральный облик, чтобы установить, есть ли основа для вербовки этих лиц, и определить направление дальнейшей работы с ними для обеспечения успеха вербовочной разработки.

Разведку интересуют и личные качества изучаемого иностранца: его решительность, смелость или трусость, острота мысли и др. Полностью эти качества обычно удается выявить лишь в ходе разработки.

Для решения вопроса, является ли намеченное лицо с точки зрения его личных качеств подходящей кандидатурой для разработки с целью вербовки, на первое время достаточно знать, что ему не присущи такие личные качества, которые указывают на явную нецелесообразность привлечения его к агентурному сотрудничеству: тяжелая болезнь, психическая неполноценность, болтливость и т.п.

Первоначальные сведения, в какой-то мере характеризующие разведывательные возможности лица, возможную основу его вербовки, деловые и личные качества, принято называть наводкой. Понятие это часто переносится и на лицо, на которое получены такие сведения.

2. Методы и средства выявления лиц, представляющих вербовочный интерес /получение наводок/

Выявление и отбор лиц /наводок/ на объектах агентурного проникновения проводится путем изучения объектов и их личного состава через агентуру и с помощью легальных возможностей. К легальным возможностям изучения объектов и их личного состава относятся: официальные издания государственных органов и правительственных учреждений, материалы информационного и справочного характера, а также пресса; личные связи и наблюдения разведчиков; возможности представительств социалистических государств в капиталистических странах. Изучение личного состава объекта с помощью легальных возможностей играет особенно большую роль в тех случаях, когда резидентуры только что созданы или создаются или когда мы не имеем агентурных подходов к объекту.

Для изучения объектов разведчики используют свои знакомства и связи, которые имеют не только прямое отношение к интересующему объекту, но и косвенное. Знакомства и связи по одному объекту могут быть использованы для получения данных и по другим объектам.

В процессе изучения разведке становятся известными сведения о многих лицах, имеющих то или иное отношение к интересующим нас объектам. На основании этих данных отбираются нужные лица и на них заводятся вербовочные разработки.

Таким образом, сведения, показывающие целесообразность и возможность вербовки данного лица и составляющие понятие "наводка", могут быть получены разными путями: от агентуры, от лиц, используемых в темную или на основе доверительных отношений, из центрального аппарата разведки, в результате общения разведчиков со своими знакомыми и связями и использования других легальных возможностей.

Приведем пример получения наводок самими разведчиками. Наш разведчик получил задание приобрести агентуру, способную освещать и, если возможно, влиять на политику социал-демократической партии страны пребывания. Он начал изучать руководящий состав этой партии, для чего использовал официальные материалы и расширял свои личные знакомства и связи. Разведчик обратил внимание на одного из влиятельных работников этой партии, "Лаура", и познакомился с ним на просмотре фильма.

В ходе личного знакомства и через агентуру разведчик выяснил, что "Лаур" стоит за развитие дружественных отношений с Советским Союзом и другими социалистическими странами, недоволен политикой правого крыла своей партии, но вынужден скрывать свои взгляды, так как боится потерять занимаемое положение.

Таким образом, на "Лаура" были получены данные о том, что он представляет вербовочный интерес. "Лаур" был взят в разработку и завербован на основе его политических симпатий к социалистическим странам. В качестве вспомогательного мотива для вербовки были использованы его антиамериканские настроения и материальная заинтересованность.

Основным, наиболее важным источником получения наводок является агентура.

В современной агентурно-оперативной обстановке, особенно в странах англо-американского блока, граждане социалистических государств ограничены в передвижении по стране и в общении с местными жителями. За ними систематически устанавливается негласное наблюдение. В этой обстановке роль агентуры в получении наводок значительно возрастает.

Получая наводки, разведчики должны стремиться к тому, чтобы не раскрывать перед агентом своей заинтересованности в них - не ставить перед ними прямых вопросов, маскировать свой интерес разными предложениями. Лучше всего поставить перед агентом задание общего характера - составить список своих связей и знакомств, дать им характеристику, описать характер своих взаимоотношений с ними. В последующем от агента периодически требовать уточнения или дополнения этих сведений, поскольку часть знакомств и связей теряется и в то же время приобретаются новые знакомства и связи.

Особенно важно придерживаться этого правила в тех случаях, когда для получения наводок используется недавно завербованная, но не проверенная на выполнении разведывательных заданий агентура.

Преданная агентура, четко выполняя задания, нередко по своей инициативе обращает внимание разведчиков на лиц, которые, по её мнению, могут представлять вербовочный интерес. Однако и такие наводки нужно тщательно проверять, так как и эта агентура может ошибиться в своих действиях. Таким образом, независимо от того, какая агентура дает наводки: которая проверена и имеет опыт или в отношении которой есть сомнения, все сведения должны тщательно анализироваться.

Иногда внешняя разведка сама создает агентуре условия для получения наводок: дает агентам средства, чтобы они могли вращаться в интересующих нас кругах, субсидирует организацию модных ателье, политических салонов и т.п. Приведем пример осуществления одного из таких мероприятий.

Прибыв в капиталистическую страну с заданием создать агентурную сеть в дипломатических кругах, разведчик имел

на связи только одного агента, бывшего журналиста, человека пожилого, почти утратившего все свои связи. По линии официальной работы сам разведчик не имел доступа к дипломатическим кругам, но ему надо было найти возможность изучать эти круги, чтобы получать наводки.

Разведчик установил, что агент тоже не имеет возможности за короткий срок войти в дипломатические круги, но он обратил внимание на то, что агент когда-то издавал небольшой журнал, редактором которого был француз, широко известный в великосветских кругах.

Агенту было поручено найти этого французского и выяснить, не захочет ли тот взять на себя редактирование великосветского дипломатического журнала. Агент разыскал французского и получил его согласие. Был составлен план издания журнала. Сотрудников было два: агент — издатель и француз — редактор.

Через месяц в стране появился хорошо оформленный журнал, а через шесть недель все посольства, миссии, консульства и многие представители местной аристократии подписались на этот журнал. Агент получил возможность отпечатать визитные карточки, на которых значилось: "Директор — издатель дипломатического журнала". Это открыло ему двери во все посольства. Так, благодаря проведенным мероприятиям по изданию журнала, агент получил большие возможности для подыскания наводок.

Каждое оперативное мероприятие, рассчитанное на получение наводок, необходимо строить с учетом агентурно-оперативной обстановки в данной стране, а это требует от разведчиков отличного знания местных условий и проявления изобретательности.

Граждане социалистических государств, находящиеся в капиталистических странах, и в первую очередь ответственные сотрудники посольств, миссий, торговых представительств и другие лица, которые по роду своей службы соприкасаются с местными гражданами, также могут давать ценные наводки.

В центральных аппаратах разведок социалистических государств, где концентрируются разведывательные материалы всех резидентур этих разведок в капиталистических странах, сотрудники, проверяя интересующих лиц по архивным и действующим делам, выявляют иногда ценные наводки.

Прогрессивные деятели буржуазных государств, общаясь с работниками учреждений социалистических государств в капиталистических странах, в процессе обмена мнениями рассказывают последним о своих связях, а иногда прямо указывают, что некоторые из них могут представлять интерес для социалистической страны.

При получении наводок от прогрессивных деятелей наши разведчики должны проявлять особую бдительность, так как такие люди, как правило, находятся под наблюдением контрразведывательных органов, которые подставляют им свою агентуру.

В работе по получению наводок, как и в любой разведывательной работе, необходимо проявлять осторожность. Нельзя допускать, например, чтобы этой работой наносился ущерб прогрессивным организациям. Особую осторожность необходимо проявлять в отношении прогрессивных деятелей, занимающих руководящее положение в демократических организациях. В этих случаях нужно тщательно взвесить, насколько полезен человек как возможный агент нашей разведки, с одной стороны, и какова опасность политического риска в случае его разоблачения — с другой.

Ведя работу по получению наводок, наши разведчики должны помнить, что разведки социалистических стран не могут привлекать к разведывательной работе членов коммунистических и рабочих партий в капиталистических странах, не подвергая опасности не только привлеченных коммунистов, но и партию в целом, так как раскрытие противником их связей с разведкой какой бы то ни было социалистической страны может нанести вред не только социалистическим государствам, но и этим партиям. Факты последних лет показывают, что

империалисты идут на прямые провокации с тем, чтобы обвинить членов коммунистических и рабочих партий в шпионаже в пользу стран социализма, а затем получить формальное право преследовать их и вести клеветнические кампании в целях подрыва авторитета наших государств и наших представителей в капиталистических странах.

Таким образом, резидентуры разведок социалистических стран в капиталистических государствах имеют широкие возможности для получения наводок. Важно, чтобы эта работа проводилась конспиративно, планомерно и целеустремленно.

3. Изучение и проверка наводок

Наводки, полученные от агентуры и другими путями, обычно не содержат всех необходимых данных, которые позволили бы определенно сказать, располагает ли данное лицо/наводка необходимыми разведывательными возможностями, имеется ли основа для его вербовки и обладает ли оно нужными личными качествами. Кроме того, первичные сведения о лице далеко не всегда соответствуют действительности. Ввиду этого трудно решить, целесообразно ли брать данное лицо в активную разработку с целью последующей вербовки.

Чтобы отобрать лиц, которые могут быть завербованы, и вместе с тем не допустить проникновения в агентурную сеть балласта и вражеской агентуры, полученные наводки следует дополнительно проверить и изучить. Проверка данных, содержащихся в наводках, ведется путем сбора дополнительных сведений через агентуру, с помощью привлеченных к разведывательной работе граждан социалистических государств в капиталистических странах, путем проведения установок по месту жительства и ведения наружного наблюдения, изучения газет, журналов, справочников и других печатных изданий, а также путем использования средств оперативной техники, установления личного контакта /разведчиком, групповодом или агентом/ с интересующим лицом и проверки наводок по материалам центрального аппарата разведки.

Агентура, привлекаемая для изучения и проверки наводок, как правило, не должна знать о нашем вербовочном интересе к изучаемому лицу, поэтому задания агентуре по изучению наводок маскируются. Постановка таких заданий требует от разведчиков изобретательности и умения и неизбежно ведет к усложнению и затяжке процесса изучения наводок. Иногда может быть допущено отступление от этого правила. Решение вопроса о том, следует ли маскировать от агента наш интерес к изучаемому лицу или ставить ему задание открыто, зависит в основном от степени нашего доверия к агенту, от его роли в вербовочной разработке / агент лично подготавливает вербовку или выступает в качестве вербовщика / и от его личных качеств. Не всегда удастся проинструктировать агента, не раскрыв перед ним таких интересующих нас данных, по которым он может догадаться о цели изучения этой наводки.

Поэтому, если сложившиеся обстоятельства диктуют целесообразность открытой постановки задания, разведка идет на это. Преимущество для разведки в таком случае состоит в том, что агент в состоянии творчески подойти к изучаемому лицу, будет отдавать себе отчет, на какие стороны нужно обратить внимание при выполнении задания, что конкретно выяснить об этом лице и каким путем.

При изучении наводок могут быть, однако, такие случаи, когда нецелесообразно раскрывать конечную цель разработки даже перед проверенной агентурой. К такой тактике прибегают обычно при изучении лиц, которые представляют для нас особый интерес. Поступая так, разведка социалистической страны обеспечивает соблюдение строжайшей конспирации при осуществлении вербовочной комбинации в отношении интересующего её лица.

Изучение интересующих нас лиц в капиталистических странах с помощью наружного наблюдения и установки проводится в том случае, когда есть необходимость в проведении именно этих мероприятий. Наружное наблюдение чаще всего применяется с целью выявления связей изучаемого лица, выяснения

его поведения вне службы и вне дома. С помощью установки по дому добываются сведения о семейном и материальном положении интересующего нас лица, его связях по дому, поведении в быту, а также данные о его политических взглядах и др.

Разведка изучает наводки по печатным изданиям - газетам, журналам, справочникам, альбомам и т.д. Это изучение сводится к сбору и анализу статей в этих изданиях, в которых с той или другой стороны характеризуется интересующее нас лицо.

Важное значение имеет проверка наводок по материалам центрального аппарата разведки. Как бы ни были полны сведения на интересующее нас лицо, полученные от агентуры путем наружного наблюдения, установки по местожительству и изучения печатных изданий, каждый оперативный работник обязан проверить это лицо по материалам оперативного учета центрального аппарата органов государственной безопасности, где сосредоточены сведения из различных источников за много лет. Эта проверка может показать, что наводка связана с разведкой противника или имеет теневые стороны в своей биографии. Проверкой можно также установить, что лицо состоит в агентурной сети другой нашей разведки, или изучалось нами ранее.

Изучение наводок непосредственно разведчиками имеет особо важное значение. Общаясь с изучаемым лицом, разговаривая с ним, наблюдая за его поведением, действиями, разведчик может проверить достоверность сведений, имеющих на это лицо, и сделать правильный вывод не только о наводке, но и об агентах и других лицах, от которых был получен материал. Личное знакомство разведчика с изучаемым лицом дает возможность выявлять дезинформаторов, шкурников и провокаторов, а вместе с тем и такие данные и личные качества изучаемого лица, которые ранее не были известны, которые агентура не смогла подметить или не придала им должного значения.

Личное знакомство разведчика с интересующим нас лицом /наводкой/ должно быть организовано так, чтобы это лицо не могло заподозрить, что разведчик знакомится с ним с целью его изучения. Способ организации знакомства зависит от служебного положения разведчика — от того, ведет ли он разведывательную работу с нелегальных позиций или с позиций "легальных" резидентур; организация контакта будет зависеть от служебного и общественного положения как разведчика, так и лица, на которое получена наводка; от образа жизни, характера, наклонностей, привычек и других личных качеств изучаемого лица.

Учитывая это, осуществление личного знакомства с изучаемым лицом следует поручать такому разведчику, которому наиболее просто и естественно это сделать. В качестве предлога для контакта с изучаемым лицом могут быть использованы служебные дела, приемы, встречи на почве спортивных увлечений, охоты, рыбной ловли и т.д. Для организации контактов и завязывания отношений с лицами, представляющими вербовочный интерес, разведки социалистических стран используют также рекомендательные письма от их родственников, друзей, знакомых, проживающих в наших или в капиталистических странах.

По содержанию и объему рекомендательные письма могут быть различными. Письмо может представлять собой небольшую записку или визитную карточку, в которой будет указано, что подателю записки /визитной карточки/ необходимо оказать содействие в налаживании переписки; в письме может содержаться просьба помочь подателю письма, как новому в стране человеку, в подыскании маклера, в покупке дома, установлении знакомства с нужными людьми и т.д.; может быть также указано, что податель письма оказал его автору материальную помощь, спас жизнь и т.д., и поэтому автор письма просит адресата помочь этому лицу в его делах. Такое письмо пишется обычно собственноручно автором, а если это невозможно сделать, то изготавливается разведкой. В последнем случае

должно быть известно, знает ли адресат почерк автора, стиль его писем и другие детали из его жизни и деятельности с тем, чтобы все это учесть при изготовлении письма.

Доступность и полнота изучения интересующих разведку людей во многом зависят от официального положения разведчиков социалистических стран. Разведчики, работающие в условиях нелегальных резидентур, пользуются правами местных жителей или граждан третьих государств и находятся, как правило, в благоприятных условиях: они могут свободно переезжать из города в город, заводить знакомства, общаться с широким кругом лиц. Все это создает благоприятные условия для деятельности разведчика-нелегала по изучению наводок. Разведчики "легальных" резидентур также могут использовать свое положение по службе для изучения наводок. Однако за нашими гражданами - официальными лицами ведется наблюдение, и поэтому разведчики "легальных" резидентур должны уметь преодолевать препятствия, создаваемые на их пути контрразведкой, проявлять находчивость для обеспечения контакта с наводками.

В результате изучения наводок большая часть из них, как показывает практика, отсеивается. Этот отсев естественен и происходит потому, что в стадии предварительного изучения и проверки часто выявляется, что интересующие разведку социалистической страны лица не имеют необходимых разведывательных возможностей и не могут их приобрести. В других случаях обнаруживается отсутствие подходящей основы, необходимых личных качеств и подходов для вербовки этих лиц.

Наводки, предварительное изучение которых подтвердило наличие у них разведывательных возможностей /или реальность приобретения таковых/, основы для вербовки /или возможность создания таковой/, а также наличие подходящих личных качеств, берутся в активную разработку и в центральном аппарате на них заводятся так называемые вербовочные разработки.

Таким образом, для заведения вербовочной разработки на лицо необходимо, чтобы оно удовлетворяло следующим требованиям:

- имело необходимые разведывательные возможности в настоящее время или могло приобрести их в будущем;
- имело такие убеждения, стремления, интересы, потребности, желания, которые служили основой для его вербовки или же могли быть использованы для создания такой основы;
- обладало такими личными качествами, которые показывали, что оно сумеет теперь или позже - в результате воздействия на него разведки - выполнять разведывательные задания.

Все материалы о новой вербовочной разработке направляются в центральный аппарат разведки, и там, если нет возражений, вербовочная разработка оформляется заведением дела. В резидентуре же оставляют минимальные сведения об этом лице, которые необходимы для дальнейшей работы с ним и для ведения вербовочной разработки.

4. Бдительность и обеспечение конспирации в ходе изучения и проверки наводок

В работе по получению, изучению и проверке наводок разведчики должны быть чрезвычайно бдительными и соблюдать строгую конспирацию. Притупление бдительности при поисках и изучении наводок ведет к внедрению в число наводок подстав вражеских контрразведывательных органов.

Опыт показывает, что подставляемые нам люди /наводки/ в отношении их "разведывательных возможностей" и "основы вербовки" выглядят, как правило, в меру заманчивыми. Вражеские контрразведки понимают, что, если ценность подставляемых нам лиц и возможность для их вербовки будут слишком бросающимися в глаза, это может насторожить нас; если же разведывательные возможности подстав будут незначительными, мы можем не заинтересоваться ими. Поэтому вра-

жеские подставы по внешним признакам разгадать обычно трудно и нужно быть чрезвычайно бдительным, провести ряд агентурно-оперативных мероприятий, чтобы распознать их. Для этого необходимо тщательно анализировать все обстоятельства получения наводок, чтобы установить, не скрываются ли за этими наводками подставы.

В своих действиях по получению наводок и в проведении проверочных мероприятий по ним разведчики социалистических стран должны соблюдать строжайшую конспирацию. Нарушение конспирации может привести к тому, что наш интерес к наводкам, полученным лично разведчиками или через агентуру, будет зарегистрирован вражеской контрразведкой. Последствием неосторожных, неконспиративных действий может быть внедрение в нашу агентурную сеть подставы или организация провокации во время вербовочной беседы.

Конспирация наших проверочных мероприятий в отношении наводок должна соблюдаться с самого начала. Иначе может случиться, что в результате проверки данная наводка окажется обещающей, но от нее придется отказаться, если мы расконспирируем её в ходе изучения и проверки, или же придется рисковать вести работу с "засвеченной" наводкой под постоянной угрозой получить в агентурную сеть провокатора.

При изучении объектов и их личного состава как через агентуру, так и с использованием легальных возможностей ни в коем случае нельзя допускать, чтобы контрразведке противника стал известен наш интерес к какому-либо лицу, так как она немедленно примет меры и сделает подход к этому лицу невозможным или попытается подставить его нам в качестве своего агента.

В процессе проверки и изучения наводок очень важно сочетать и умело применять все средства, имеющиеся в распоряжении нелегальных и "легальных" резидентур, и не растягивать сроки изучения. Правильное использование средств изучения лиц, гибкость и изобретательность разведчиков социалистических стран позволяют им успешно парировать дей-

ванная под чужим флагом, расширяет фронт деятельности разведок социалистических стран, способствует еще более успешному решению стоящих перед ними задач.

4. Методы воздействия на вербуемого

На первый взгляд может показаться, что арсенал возможностей воздействия вербовщика на вербуемого не так уж велик, поскольку в принципе имеются лишь два метода воздействия на человека: метод убеждения и метод принуждения или их комбинация. Однако оба эти метода имеют много разновидностей: убеждать можно словами, беседой, действиями, используя опыт самого вербуемого, аналогии или исторические примеры и факты, литературу, фильмы, личную привязанность и т.п. Принуждение также может быть в разных вариантах: экономическое давление, угроза использования против вербуемого законодательства, общественного мнения, давление через близких людей или членов семьи, угроза физического насилия и т.п.

Таким образом, фактически в распоряжении разведчика имеется много возможностей либо интеллектуального, либо эмоционального, либо волевого воздействия на вербуемого, который попадает под влияние вербовщика, видя в нем человека, либо умного, либо волевого, либо симпатичного, либо сочетающего в себе все эти качества вместе взятые.

Разведки социалистических стран в подавляющем большинстве случаев воздействуют на вербуемого убеждением и только в редких случаях прибегают к методу принуждения.

ствия вражеских разведок и контрразведок, вовремя выявлять провокаторов, дезинформаторов, двурушников и за короткий срок достаточно полно изучать наводки.

Приведем пример, как в результате проверки по материалам центрального аппарата разведки был выявлен провокатор.

Советское посольство в столице одного европейского государства изредка посещал некто "Гоппер", редактор и издатель одного буржуазного журнала. В разговорах с сотрудниками посольства "Гоппер" всегда подчеркивал свое доброжелательное отношение к СССР и другим социалистическим странам, одобрительно высказывался об их политике, резко критиковал американскую внешнюю политику. При удобном случае намекал, что готов оказать посильную помощь Советскому Союзу и тем послужить делу укрепления лагеря мира, демократии и социализма.

Зная, что "Гоппер" имеет доступ в дипломатические представительства, располагает обширными связями в общественно-политических кругах, и видя, что он не проявляет навязчивости, резидентура заинтересовалась им. Работа с ним была поручена разведчику, который по своему служебному положению мог поддерживать с "Гоппером" официальный контакт.

На приеме в венгерской миссии разведчик условился об очередной встрече с "Гоппером" в советском посольстве. На встрече "Гоппер" сообщил некоторые сведения о себе, положительно отзывался о Советском Союзе и его мирной политике, с возмущением рассказал о провокационном выступлении одного депутата парламента, который якобы создал новую реакционную организацию. "Гоппер" выразил готовность собрать о ней более подробные данные. Разведчик одобрил это мероприятие.

Через некоторое время "Гоппер" явился в посольство без предупреждения и передал разведчику справку о руководстве реакционной организации и конфиденциальный материал, изданный ею. Одновременно он выразил готовность вступить в

эту организацию, если это принесет нам пользу, и подчеркнул, что разведчик может на него рассчитывать, так как он, "Гоппер", видит, что готовится новая война и противостоять ей могут только социалистические страны.

Наш разведчик поблагодарил "Гоппера" за готовность оказывать услуги и условился о следующей встрече.

Развивая отношения с "Гоппером", резидентура одновременно информировала о них центральный аппарат разведки и просила проверить "Гоппера" по оперативным учетам. Что же касается разведчика, то активности он не проявлял и каждый раз вел разговор с "Гоппером" исключительно с позиции сотрудника посольства, изучающего расстановку политических сил.

Проверка "Гоппера" по оперативному учету центрального аппарата разведки показала, что на "Гоппера" имеется компрометирующий материал, изобличающий его как агента немецкой разведки, с 1933 года специализировавшегося на шпионаже против СССР.

Сообщив эти материалы в резидентуру, центральный аппарат разведки дал указание отказаться под благовидным предлогом от "услуг" провокатора. Это указание было выполнено. Тем самым было предотвращено проникновение в агентурную сеть подставы вражеской контрразведки.

Когда наводка дается по инициативе агента в открытой форме, разведчик всегда обязан обращать внимание на то, в связи с чем и при каких обстоятельствах агент предложил данную кандидатуру. Разведчик всегда должен иметь в виду, что через лиц, заподозренных в связи с гражданами наших стран, работающими в капиталистических странах разведки и контрразведки противника стремятся подставить разведкам социалистических стран свою агентуру. При этом заподозренный в связи с нами человек часто сам не отдает себе отчета в том, что он выполняет роль провокатора. Бывает так, что агент, который рекомендует привлечь к разведывательной работе лицо, делает это из искренних побуждений, не подозре-

вая того, что вражеская контрразведка или разведка, выявив его связь с нашей разведкой, пытается внедрить через него свою подставу в нашу агентурную сеть.

Это подтверждается практикой нашей работы, а также и приводимым ниже примером.

Выполняя задание по изучению состава министерства иностранных дел и подбору кандидата для вербовки, который мог бы вскрывать закулисную сторону деятельности правительства, резидент поручил оперативным работникам разработать мероприятия и дать свои предложения по получению наводок на интересующих разведку социалистической страны лиц. В частности, такое задание получил и разведчик, имевший на связи агента "Марса", который работал в аппарате министерства иностранных дел и, как агент, пользовался доверием. Разведчик договорился с "Марсом", что тот будет присматриваться к своим связям и изучать их.

Спустя некоторое время "Марс" передал разведчику документ, который прошел через его руки. Из этого документа было видно, что заместитель министра иностранных дел (в дальнейшем "Сакс") смещен с поста благодаря усилиям англичан из-за того, что якобы сблизился с националистическими элементами и проводил антианглийскую политику. Из этого же документа следовало, что "Сакс" долгое время сотрудничал с английской разведкой и с ее помощью продвинулся по служебной лестнице до заместителя министра иностранных дел.

Данные, полученные от "Марса", представляли оперативный интерес, так как они показывали, что в лице "Сакса" разведка может приобрести информированного агента, обладающего широкими связями в министерстве иностранных дел и, следовательно, способного оказать помощь не только в получении секретной информации, раскрывающей внешнюю политику правительства, но и в подборе и изучении кандидатов для вербовки. /На другие данные, которые должны были насторожить разведчика и резидента, не было обращено должного внимания. В частности, они не задумывались над тем, могли

ли англичане позволить "Саксу" безнаказанно вести против них работу, учитывая, что в данной стране чувствовали себя как дома/.

На одном из приемов разведчик встретился с "Саксом" и "убедился", что последний действительно смещен с занимаемого поста по настоянию англичан. Он начал разрабатывать "Сакса", а позже "завербовал" его.

На одной из встреч "Сакс" передал ему список лиц, связанных с английской разведкой. В числе их оказался и проверенный агент "Леон". Это вызвало подозрение к "Саксу". В результате дополнительных проверочных мероприятий в отношении "Сакса" было установлено, что "смещение" его было организовано английской разведкой, чтобы создать вокруг него ореол борца против англичан и таким образом вызвать к нему интерес со стороны этого социалистического государства. Это удалось сделать англичанам путем использования втемную агента "Марса", которого английская разведка подозревала в связи с разведкой этой социалистической страны, и подсунула ему документ, который толкнул его разведку на разработку "Сакса". Между тем, если бы наши разведчики заинтересовались, почему англичане столь круто обошлись со своей же креатурой, они, вероятно, насторожились бы в отношении "Сакса" и попытались бы разобраться в его отношениях с англичанами и, в конце концов, выявили бы подставу.

Чтобы не допустить проникновения агентуры противника в агентурную сеть разведок социалистических стран, наши разведчики должны особенно внимательно относиться к агентуре, дающей наводки, помогать ей разобраться в обстановке и одновременно тщательно проверять её поведение и действия. Только при этом условии можно правильно решить вопрос об искренности агента, о ценности и качестве наводки и правильно организовать изучение и проверку наводок.

Глава III

ВЕРБОВОЧНЫЙ ПРОЦЕСС И ЕГО СОСТАВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ

I. Основы вербовки

Под основой вербовки понимаются материальные и духовные потребности человека и особенности его личности, используемые разведкой для привлечения его к секретному сотрудничеству с нею.

В нашей разведывательной работе за границей различаются три основы вербовки: идейно-политическая, материальная и морально-психологическая. Первые две состоят соответственно из духовных и материальных потребностей вербуемого, а третья может содержать в себе и те и другие. Так, угроза компрометации, которая может быть применена при вербовке индивидуума, рассматриваемая нами как частный случай морально-психологической основы, может задевать как материальные, так и моральные интересы. А такие, например, качества индивидуума, как ревность, любовь или ненависть, которые также входят в морально-психологическую основу, отражают духовные потребности.

Но в вербовочной работе они встречаются чаще всего в их комбинациях, например идейно-политическая в сочетании с материальной, материальная — с морально-психологической, морально-психологическая с идейно-политической и даже в виде суммы трех упомянутых основ.

а) Идейно-политическая основа вербовки

Под идейно-политической основой вербовки понимается близость изучаемого лица к странам социалистического содружества в идейно-политическом отношении, то есть наличие у него таких политических взглядов и интересов, которые полностью или частично совпадают с интересами лагеря демократии и социализма и которые являются настолько прочными, что могут служить побудительными мотивами для сотрудничества с разведкой социалистической страны.

Общность интересов, политических взглядов у представителей наших стран и иностранцев не означает ещё, что все эти иностранцы пойдут на сотрудничество с разведками социалистических стран. Эта общность показывает лишь на наличие вербовочного контингента в капиталистическом мире, на необходимость и целесообразность кропотливой работы по изучению интересующих нас иностранцев и привлечению части из них к агентурному сотрудничеству.

Совершенно очевидно, и это подтверждается практикой, что далеко не каждый иностранец, разделяющий частично или полностью политику социалистических стран, может дать согласие на сотрудничество с их разведками. Есть немало людей, убеждения которых могут считаться идейно-политической основой для их вербовки, но в ряде случаев они все-таки могут отказаться от предложения сотрудничать с разведкой социалистической страны из-за ложного понимания ее роли, неправильного взгляда на свой патриотический долг к родине и, наконец, из-за боязни раскрытия их контакта с разведкой социалистического государства.

Как указывалось выше, наличие идейно-политической основы вербовки вовсе не предполагает полного совпадения взглядов намеченного к вербовке иностранца с нашими убеждениями /в вопросах внешней, внутренней политики и т.д./.

Часто бывает достаточно совпадения интересов лишь по отдельным, но важным политическим вопросам, таким, как мирное сосуществование двух систем, возможность предотвращения войн в современную эпоху.

Чтобы воспользоваться этими мотивами, необходимо предварительно воздействовать на кандидатов на вербовку с целью укрепить у них чувства политической симпатии к социалистическим странам, убедить их в том, что их помощь разведке социалистической страны будет служить делу борьбы за общие интересы, то есть усилить идейно-политическую основу и таким образом создать соответствующие предпосылки для успешной вербовки.

Например, если известно, что кандидат на вербовку выражает недовольство экономической политикой американцев в отношении своей страны, но стоит в стороне от активной борьбы с ними, то ему следует доказать, что такая политика американцев направлена на закабаление его страны, и на конкретных примерах показать, как американцы стремятся превратить его страну в источник наживы. Одновременно кандидату следует терпеливо и умело разъяснять миролюбивую политику социалистических стран, уважение ими больших и малых народов и их готовность бороться вместе с этими народами за мир против агрессивных происков американских империалистов. И когда кандидат поймет, что он не должен стоять в стороне от борьбы против американской экспансии, вопрос об основе его вербовки можно будет считать решенным. Конечно, при этом нужно будет учесть конкретную обстановку, социальное положение кандидата, его интеллект и другие личные качества.

Социалистическая разведка в состоянии не только усилить политические убеждения иностранца для того, чтобы можно было вербовать его на идейно-политической основе, но и создать такую основу, используя для этого существующие предпосылки и объективные условия, которые могут влиять на иностранца - кандидата на вербовку. В качестве предпосылок.

могут служить данные о лояльности человека к нашим странам, его увлечение нашей классической или современной литературой, музыкой, техникой и т.п.

Приведем пример создания идейно-политической основы, когда кандидат на вербовку к моменту проявления нашего интереса к нему не имел нужных нам политических убеждений.

В числе связей нашего агента "Суфранта" был крупный математик и инженер, главный конструктор одного артиллерийского завода "Шмидт", являвшийся эмигрантом. На нашей территории жили его несколько сестер, с которыми после эмиграции он потерял связь. Находясь в эмиграции, "Шмидт" не принимал участия в эмигрантских организациях, а сразу же нашел работу на заводе. Как способный инженер, он выдвинулся и получил должность конструктора, но в политике разбирался слабо, к коммунистам относился отрицательно.

Решено было подвести к нему нашего человека и попытаться найти в его настроениях такие элементы, по которым можно было бы наметить действия по созданию основы его вербовки.

"Суфрант" убедил "Шмидта" познакомиться с одним из сотрудников нашего торгпредства.

Встретившись со "Шмидтом", наш разведчик установил, что в серьезных политических вопросах он разбирается слабо. Все его политические познания ограничивались только данными буржуазных газет: он боялся коммунизма, но вместе с тем ненавидел немцев. Эта вражда к немцам зародилась у него ещё со времени первой мировой войны, так как в немцах он видел воплощение германского милитаризма, которого боялся.

Разведчик тактично и терпеливо разъяснял "Шмидту" внешнюю политику социалистических стран, с одной стороны, и империалистических государств - с другой. Так он постепенно расположил к себе агента. В дальнейшем разведчик повел себя так, что "Шмидт" обратился к нему за помощью - найти его сестру, проживающую в СССР, и помочь ей. Просьба была выполнена, и это ещё больше укрепило их отношения.

Впоследствии "Шмидту" была доказана ошибочность его прежних взглядов на политику стран социалистического содружества и он понял, что только социалистические страны ведут настоящую борьбу против возрождения германского милитаризма.

Опираясь на патриотические чувства "Шмидта", разведчик в беседах усиливал их, и, наконец, добился того, что "Шмидт" осознал необходимость борьбы против империалистов. На этой основе он согласился передать нам изобретенную им новую конструкцию снаряда, а в последующем стал вести ещё более серьёзную разведывательную работу в нашу пользу.

Этот пример показывает, что путем влияния наша разведка может создавать идейно-политическую основу для вербовки лиц, не только с неустойчивыми, неопределёнными политическими взглядами, но и относившихся вначале к нам враждебно.

Как бы четко не вырисовывалась при изучении наводки и в ходе вербовочной разработки идейно-политическая основа вербовки, разведчики всегда обязаны конкретизировать её при подготовке плана вербовки, совершенно точно определить, на какие идейные настроения кандидата следует опереться, чтобы добиться его согласия на сотрудничество с разведкой.

Разведчики "легальных" резидентур социалистических стран имеют все условия для приобретения агентуры на идейно-политической основе. Пользуясь правами официальных сотрудников учреждений своих стран, они могут выявлять и изучать идейно близких нам людей под предлогом своей работы по прикрытию — на официальных приемах, обедах и т.д. — и некоторых из них привлекать к агентурному сотрудничеству. Наряду с этим разведчики "легальных" резидентур имеют широкие возможности изучать и осуществлять вербовки на идейно-политической основе через агентов.

Необходимые условия для приобретения агентуры на идейно-политической основе имеют и разведчики-нелегалы. Однако привлечение лиц к сотрудничеству с разведкой соци-

алистической страны на идейно-политической основе разведчиком-нелегалом требует от последнего особенно тщательного изучения и проверки кандидата на вербовку, так как разведчик-нелегал будет вынужден раскрыться перед ним как представитель разведки. Учитывая это, разведчики-нелегалы должны проводить на идейно-политической основе только такие вербовки, в положительном исходе которых они уверены, и стремиться проводить их на территории третьих стран. Последнее уменьшает риск возможных неприятных последствий в случае срыва вербовки, так как не всякий вербуемый осмелится обратиться к властям чужой страны, а разведчик-нелегал может покинуть эту страну.

Нелегальным резидентурам особенно целесообразно осуществлять вербовку агентуры на идейно-политической основе через агентов-вербовщиков. В этом случае агенты или групповоды могут выступать от имени прогрессивных организаций, используя неприязнь кандидата на вербовку к США, Англии и другим империалистическим державам. Понятно, при этом должны соблюдаться все меры предосторожности. В частности, желательно, чтобы связь таких агентов с разведчиками-нелегалами осуществлялась через связников или чтобы они встречались на территории третьих стран.

Наконец, завершающий этап разработки - вербовочную беседу могут проводить командированные из центрального аппарата разведки или наши разведчики и агенты, приезжающие из других стран.

Следовательно, как "легальные", так и нелегальные резидентуры в состоянии осуществлять вербовку агентуры на идейно-политической основе и создавать в капиталистических странах надежную и преданную агентурную сеть.

Следует отметить, что агентура, завербованная на идейно-политической основе, как правило, политически и морально более устойчива, инициативна и надежна в работе. Некоторые агенты были готовы идти на большой риск, подвергаться тяжелым испытаниям, даже жертвовать собой, особенно те из них, которые пострадали от преследований фашизма, испытали на себе социальный и национальный гнет империалистического общества.

б) Материальная основа вербовки

Под материальной основой вербовки понимаются материальные потребности вербуемого, удовлетворение которых настолько для него важно, стремление удовлетворить их настолько сильное, что может побудить вербуемого дать согласие на секретное сотрудничество с разведкой социалистической страны, несмотря на риск возможного наказания за это сотрудничество властями его страны. Эти потребности могут быть вызваны материальными затруднениями в связи с болезнью, наличием большой семьи, необходимостью дать образование своим детям, обеспечить себе старость и т.п. Даже у хорошо обеспеченных людей они могут возникнуть в силу привычки жить "на широкую ногу", то есть не по своим средствам, а у других преобладает жажда наживы и потребность все более и более обогащаться. Особенно это касается коммерсантов или промышленников, для которых личное обогащение превыше всего и некоторые из них стремятся заключать выгодные сделки, в частности и с торговыми учреждениями социалистических стран, и таким образом обогащаться еще больше. Некоторые государственные чиновники капиталистических стран ради удовлетворения материальных потребностей не останавливаются перед продажей государственных секретов фирмам или даже разведкам.

Для человека, воспитанного на принципах буржуазной морали, основная цель в жизни - личный успех, успех отдельного человека, а не совместного труда людей. Это особенно характерно для американца, что подтверждают ученые социологи США. Так, социолог Роберт Мертон говорит: "Концепция успеха понимается как приобретение денег, рассматриваемое в качестве цели, заложена в американской культуре", а социолог Ч. Райт Милс добавляет: "Деньги являются единственным беспорным мерилом преуспевания в

жизни, а преуспевание до сих пор считается в Америке высшей ценностью". Поэтому не случайно, что среди американцев было завербовано относительно большое количество агентов именно на материальной основе.

Следует, однако, учитывать, что агентура, завербованная на материальной основе, не может считаться такой же надежной и преданной, как агентура, завербованная на идейно-политической основе. Мы должны помнить, что такая агентура видит в своей работе на разведку прежде всего источник дохода. Чтобы агентура, завербованная на материальной основе, стала надежной и преданной, необходимо воздействовать на нее, постоянно воспитывать её, добиваясь этим подкрепления материальной основы идейно-политической.

Работа в капиталистических странах показывает, что многие лица, завербованные на материальной основе, благодаря настойчивой воспитательной работе с ними разведчиков становятся преданными нам агентами.

Материальная основа для вербовки лица может усиливаться или даже специально создаваться разведкой. Путем проведения различных агентурно-оперативных мероприятий разведка может усилить затруднительное материальное положение кандидата на вербовку и таким образом в большей степени гарантировать успех его вербовки. Например, иностранцев, которые любят чрезмерно повеселиться, праздно провести время, иногда удается через агентуру и посредством других мер втянуть в обременительные расходы, заставить залезть в долги, а затем, используя это, привлечь к сотрудничеству с разведкой.

Проследим на примере, как создается материальная основа для вербовки.

Разведке социалистической страны стало известно, что в качестве шифровальщика американского посольства в капиталистической стране работает "Фин", который ухаживает за

Ноной, дочерью известного врача страны пребывания, но та якобы не отвечает ему взаимностью.

Изучение наводки показало, что "Фин" лояльно относится к существующему в США режиму, любит хорошо одеться, по своему характеру честолюбив, настойчив в достижении цели. Данные о Ноне свидетельствовали о том, что она примыкает к движению сторонников мира, по характеру общительна, любит посещать рестораны и другие увеселительные места. Проверка также показала, что с отцом Ноны знаком опытный агент резидентуры "Гром".

Было принято решение с помощью "Грома" осуществить вербовку Ноны, затем через неё втянуть "Фина" в обременительные расходы и таким образом создать материальную основу для его вербовки.

Используя знакомство с отцом Ноны, "Гром" сумел войти в доверие к его дочери, а затем привлек её к разведывательной работе.

Когда Нона была достаточно изучена и было выяснено, что "Фин" действительно в неё влюблен, её принял на связь оперативный работник резидентуры с той целью, чтобы включить в разработку "Фина" и руководить лично её работой. Перед Ноной была поставлена задача сблизиться с "Фином" настолько, чтобы она могла влиять на него, а затем путем посещений ресторанов, театров и организаций дорогостоящих прогулок втянуть "Фина" в большие расходы и в конечном счете вынудить его искать побочный заработок. Нона не только умело выполнила это задание резидентуры, но и подставила "Фину" её оперативного работника в качестве кредитора.

Созданная, таким образом, материальная основа была использована резидентурой для вербовки "Фина". "Фин", вскоре залезший в долги, пошел на связь с разведкой социалистической страны, видя в этом источник удовлетворения своих возросших потребностей в деньгах.

Примеров вербовки на материальной основе можно было бы привести много, в том числе и таких, из которых видно, что отдельные лица по собственной инициативе из-за материальных побуждений предлагают свои услуги разведке. Иногда эти лица оказывались подставой контрразведки противника, но в отдельных случаях становились неплохими агентами. Как бы то ни было, агентура, завербованная на материальной основе, подлежит более тщательной и систематической проверке, так как не может быть такой же надежной, как агентура, приобретенная на идейно-политической основе.

в) Морально-психологическая основа вербовки

При вербовке на морально-психологической основе используются данные, характеризующие моральный облик кандидата на вербовку, психологические особенности его личности, такие факторы, как честолюбие, зависть, ревность, мстительность, влечение, привязанность, личное расположение и симпатии, любовь или ненависть и т.п., а также факты возможного нарушения вербуемым принятых в его обществе норм морали или законодательства той страны, в которой он проживает.

Используя эту основу вербовки, необходимо, однако, считать мерилем не моральные устои человека социалистической страны, а моральные нормы того общества, к которому принадлежит кандидат на вербовку.

Мораль различных обществ различна. С точки зрения советской морали и законодательства, например, многоженство или сексуальные извращения не только не допустимы, но и наказуемы, а с точки зрения законов буржуазных государств или, по крайней мере, нравов и обычаев населения капиталистических стран они не рассматриваются как нечто недопустимое в современном обществе. Так, в некоторых восточных странах, в частности в Иране, многие лица, особенно из имущих классов, имеют по несколько жен официаль-

ных и неофициальных, и это не считается зазорным, поскольку не противоречит корану.

В некоторых западных странах на сексуальные извращения власти смотрят "сквозь пальцы", а широкое распространение ловкими дельцами порнографической "литературы" фактически поощряет эти извращения.

В социалистическом обществе кража личной или общественной собственности в каких бы то ни было формах и масштабах несовместима с высоким званием члена этого общества, а в капиталистическом обществе, например в США, удачно осуществленный грабеж миллионных сумм рассматривается как крупный бизнес.

Поэтому определять возможность использования морально-психологической основы надо с учетом условий, в которых проводится вербовка, национальных и религиозных особенностей страны, её законодательства, общепринятых норм поведения людей и т.п.

Рассмотрим некоторые примеры вербовки на морально-психологической основе.

Агенту-журналисту "Клоду" было дано задание познакомиться с секретаршей посла - незамужней молодой женщиной "Жанной" и изучить её с целью возможного использования в разведывательных целях (получение от неё секретной информации). "Клод" познакомился с "Жанной", установил через некоторое время интимные отношения, часто, к её удовольствию, встречался с ней, ходил на танцы, в ресторан и т.д. После того как "Жанна" влюбилась в "Клода", привыкла к нему, "Клод" стал реже встречаться с ней. "Жанна" с обидой спрашивала, почему он охладел к ней, стал встречаться все реже и реже. "Клод" отвечал, что не только не охладел, а, наоборот, горит желанием видетсья чаще. Но, поскольку он много времени тратит на встречи с ней, он снизил свою журналистскую продуктивность и сейчас оказался под угрозой увольнения из газеты. Он сказал затем, что

мог бы встречаться с "Жанной" чаще, если бы мог, не тратя много времени, давать требующуюся "продукцию" в свою газету. Словом, "Клод" намекнул "Жанне" на то, что если бы она показывала ему проходящие через нее материалы, то он смог бы встречаться с ней часто. Постепенно "Жанна" стала приносить "Клоду" нужные ему материалы и возвращать их на место.

В отдельных случаях советская разведка вербует агента, используя как частный случай морально-психологической основы угрозу компрометации. Для этого разведка стремится добыть документы или сведения, которые в случае их разглашения могут скомпрометировать кандидата на вербовку в глазах начальства по службе, в обществе или в семье. К использованию этой разновидности основы вербовки советская разведка в капиталистических странах прибегает редко, только тогда, когда кандидат на вербовку имеет большие разведывательные возможности и другой основы для его вербовки нет, а есть уверенность, что под давлением компрометирующих материалов он согласится на секретное сотрудничество.

Однако при использовании компрометирующих материалов не всегда следует оказывать нажим на вербуемого. Лучше эти материалы преподнести так, чтобы вербуемый усмотрел в вербовщике человека, который желает "выручить" его из затруднительного положения.

Компрометирующими являются материалы, которые изображают лицо в растрате государственных или частных средств в присвоении денежных сумм, а также факты, свидетельствующие о том, что интересующий нас иностранец допускал или допускает аморальные - с точки зрения людей его круга - поступки, влекущие за собой общественный или семейный скандал, злоупотребляет своим положением и т.д. Связь иностранца с разведками империалистических государств, участие в националистических и других буржуазных группи-

ровках, ставящих целью свержение правительства в капиталистической стране, также могут явиться компрометирующим материалом.

При этом необходимо учитывать, что все эти материалы могут считаться компрометирующими только тогда, когда лицо тщательно скрывает эти факты, поступки и действия от окружающих - на работе, в семье или в обществе - и боится последствий в случае их разглашения. В противном случае такие сведения не могут считаться компрометирующими и, следовательно, не смогут служить основой для вербовки.

Для заведения вербовочных разработок с использованием компрометирующих материалов разведка обычно получает лишь первичные данные о незаконных, аморальных и иных компрометирующих поступках интересующего её лица. Эти компрометирующие материалы, полученные в наводке, должны быть тщательно проверены, уточнены и хорошо документированы в процессе изучения кандидата на вербовку. Например, разведка должна не только знать о том, что кандидат на вербовку совершил когда-то уголовное преступление, но и иметь у себя подтверждающие этот факт подлинные документы или их фотокопии. Точно также разведка должна не только знать, что кандидат на вербовку поддерживает интимные отношения с женщиной и скрывает это от жены, боясь скандалов и потери наследства, но и постараться достать подлинные данные, подтверждающие это.

Располагая документами, компрометирующими лицо, и зная его личные качества, разведки социалистических стран имеют возможность правильно подойти к нему и умело использовать компрометирующий материал с целью его вербовки.

Компрометирующие материалы на иностранцев разведки социалистических стран добывают через агентуру, разведчиков "легальных" и нелегальных резидентур и лиц, используемых на основе доверительных отношений и втемную, через

граждан наших государств, работающих в капиталистических государствах, и посредством применения оперативной техники - подслушивания, фотографирования, перехвата и т.д.

Опыт показывает, что получение документальных компрометирующих материалов - дело весьма серьезное, требующее проведения сложных агентурно-оперативных мероприятий и применения всех разведывательных средств, так как лица, допустившие компрометирующие их поступки, делают все возможное, чтобы скрыть их.

Агентура, вербуемая с использованием компрометирующих материалов, не может считаться надежной. Такие агенты, как правило, враждебно настроены к странам социалистического содружества и идут на сотрудничество с нашими разведками только потому, что боятся быть разоблаченными и стремятся избежать ареста, сохранить место на службе и т.д. Такая агентура не заинтересована в добросовестном выполнении наших заданий. Напротив, она обычно пытается уклониться от выполнения заданий или даже ввести разведку в заблуждение.

Мы, разумеется, не можем этого допустить; разведчики "легальных" и нелегальных резидентур должны строго и постоянно проверять агентуру, завербованную с использованием компрометирующих материалов, должны все делать для того, чтобы она была основательно втянута в разведывательную работу и не имела бы возможности уклоняться от выполнения разведывательных заданий. Когда агентура, завербованная с использованием компрометирующих материалов, будет по-настоящему втянута в разведывательную работу и когда она поймет, что крепко связала себя с разведкой, полностью зависит от нее и пути к отходу от агентурного сотрудничества у нее отрезаны, только тогда можно считать, что действительно созданы условия для успешного воспитания такой агентуры в идейно-политическом отношении и уже шаг за шагом можно переводить её на материальную, а затем

с учетом конкретных обстоятельств, и на идейно-политическую основу.

Разведки социалистических стран имеют возможность не только использовать выявленные компрометирующие материалы, но и усиливать их или даже создавать. В целях усиления или создания компрометирующих материалов разведка прибегает иногда к сложным агентурно-оперативным комбинациям. Эти комбинации строятся с тем расчетом, чтобы, например, втянуть кандидата на вербовку в контрабандные валютные операции, караемые законом его страны, в антиправительственные группировки и т.д.

Приведем пример вербовки интересующего разведку лица, на которого были специально созданы компрометирующие его материалы.

К дипломату капиталистического государства был подведен наш агент - женщина. Она сумела войти к нему в доверие настолько, что могла читать его секретные документы и даже брать ключи от его сейфа. Этим разведка воспользовалась, и по следам с ключей были изготовлены вторые ключи. В дальнейшем агент регулярно фотографировала все документы, находящиеся в сейфе, и фотопленки передавала нам.

После отъезда агента выемка из сейфа продолжалась с помощью другого агента, но реже, так как новый агент не имел регулярного доступа в кабинет этого дипломата.

Зная, что дипломат труслив, было решено завербовать его, используя для создания основы вербовки весьма секретные материалы, изъятые из его сейфа в последний раз, то есть скомпрометировать его этим и заставить пойти на сотрудничество с разведкой социалистической страны. На специально организованной встрече разведчик предъявил дипломату фотокопии этих документов. Поняв в ходе беседы с разведчиком, что при любых обстоятельствах исчезновения документов ему придется отвечать за них головой, и желая спасти свою карьеру, дипломат дал согласие на агентурное сотрудничество с нами.

Не всегда, однако, вербовки, осуществленные с использованием компрометирующих материалов, оказывались удачными. Были случаи, когда вербуемые под давлением вербовщика давали согласие на сотрудничество, но через некоторое время, попав в другие условия, отказывались работать с нами, а иногда являлись с повинной в контрразведывательные органы своей страны. Об этом необходимо всегда помнить и учитывать разведчикам в вербовочной работе.

2. Формы вербовки

Наличие в капиталистических странах вербовочного контингента лиц с соответствующими разведывательными возможностями, личными качествами и основами для их вербовки само по себе еще не дает агентов разведке социалистической страны. Нужно еще суметь воспользоваться этими факторами, найти соответствующую форму (прием) вербовки, наиболее подходящую для лица, чтобы привлечь его к агентурному сотрудничеству.

Правильно выбрать форму вербовки - это значит определить, как разведка должна действовать, чтобы разрабатываемое лицо не отклонило предложения о сотрудничестве с ней, когда оно будет сделано прямо или косвенно.

Далеко не каждому иностранцу прямо, открыто, без благовидного предлога можно предложить секретно сотрудничать с разведкой, не рискуя сорвать все начатое дело по его привлечению. И, напротив, некоторую категорию иностранцев нередко целесообразно вербовать сразу, без того, чтобы постепенно втягивать их в работу, чтобы внезапностью сломить их волю к сопротивлению и предупредить с их стороны попытки отказаться от агентурного сотрудничества.

Так встает вопрос о формах вербовки агентуры. Таких форм различают две: а) постепенное вовлечение в разведывательную работу и б) прямое предложение о сотрудниче-

стве с разведкой. Обе эти формы вербовки имеют свои преимущества и недостатки и применяются в зависимости от агентурно-оперативной обстановки, а главное от личных качеств вербуемого и от основы его вербовки.

а) Форма постепенного вовлечения

Сущность формы постепенного вовлечения в разведывательную работу состоит в том, что представитель разведки социалистической страны, не раскрывая себя как разведчика или агента, устанавливает личный контакт с кандидатом на вербовку и под удобным предлогом просит (а на деле поручает) выполнить ряд разведывательных заданий, маскируя разведывательный интерес к вопросам личными или официальными нуждами; по мере выполнения иностранцем этих просьб отношения с ним становятся доверительными, и иностранец фактически встает на путь сотрудничества с разведкой социалистической страны, хотя формально остается кандидатом на вербовку; затем, когда иностранец будет втянут в разведывательную работу, представитель разведки тактично раскрывает перед ним особый характер их связи, опираясь при этом на выполненные иностранцем просьбы и переданные разведчику материалы, и добивается от него прямого подтверждения согласия на секретное сотрудничество, переходя в дальнейшей работе с ним к агентурным отношениям.

Форма постепенного вовлечения в разведывательную работу применяется обычно при вербовке агентуры на идейно-политической и материальной основе.

Постепенное вовлечение лица в разведывательную работу должно вестись целеустремленно с обязательным идейно-политическим воздействием на это лицо, при постоянном изучении и проверке его. Умение представителей разведок социалистических стран должно проявляться в том, чтобы устанавливать с кандидатом на вербовку такие отношения,

при которых последний считал бы себя обязанным выполнять их просьбы. С различными людьми это осуществляется по-разному, и единого приема на этот счет выработать нельзя. Постепенность развития таких отношений может начаться, например, с того, что наш представитель под предлогом научной или литературной деятельности или под другим предлогом, не вызывающим подозрения, попросит кандидата на вербовку помочь составить обзор по интересующему его вопросу, обобщить статистические данные в какой-либо области, дать подборку несекретных, но труднодоступных материалов, собрать характеризующие и другие данные на отдельных государственных деятелях, поделиться сведениями о политике сопредельных государств и т.д.

Разведчики "легальных" и нелегальных резидентур, агенты-вербовщики должны втягивать кандидатов на вербовку в разведывательную работу путем получения от них письменной или устной информации, выполнения ими других поручений, постепенно усложняя разведывательные задания. Выполняя такие поручения, кандидат на вербовку незаметно для себя будет переходить к выполнению заданий, носящих явно разведывательный характер, понимая, что выполняет эти задания на основе сложившихся с нашим представителем доверительных отношений и ему нет оснований опасаться, что когда-либо это может быть использовано против него.

Искусство вербовщика должно заключаться в том, чтобы подвести кандидата на вербовку к выводу, что согласие на сотрудничество с разведкой является логическим завершением уже сложившихся отношений.

Таким образом, при форме постепенного втягивания разрабатываемого лица в разведывательную работу вербовка идет сравнительно медленно и имеет скрытый период, когда это лицо фактически уже работает на разведку, но не подозревает этого, и открытый, когда по инициативе разведки или самого кандидата на вербовку характер отношений уточняется, становится ясным и определенным.

В ходе вовлечения вербуемого в разведывательную работу разведчик или агент-вербовщик обязан уделить особое внимание обеспечению конспиративной связи с ним и принимать необходимые меры, чтобы оградить его от возможного провала, так как в этот период кандидат на вербовку еще не знает, что имеет дело с разведкой, и поэтому, не будучи проинструктирован разведчиком, не в состоянии самостоятельно принять нужные меры предосторожности или не отдает себе отчета в необходимости этого. В рамках сложившихся доверительных отношений разведчик уже на ранней стадии работы с кандидатом на вербовку может тактично указать ему на нежелательность разглашения сложившихся между ними отношений.

Выбор мест для встреч с кандидатом на вербовку разведчик производит - в целях конспирации - с учетом общественного, служебного и семейного положения кандидата. Следует твердо знать, что конспиративные, должным образом легендированные встречи разведчика с кандидатом на вербовку - одно из главных условий успешного завершения вербовки в форме постепенного вовлечения в разведывательную работу.

Приведем пример применения формы постепенного вовлечения кандидата в разведывательную работу на идейно-политической основе.

Агент разведки социалистической страны в Бельгии дал наводку на своего друга "Лера", работавшего секретарем бельгийского посольства в западноевропейской стране. Агент передал резиденту письмо, полученное им от "Лера", в котором тот выражал радость в связи с разгромом гитлеровской Германии и высказывал надежду, что Бельгия, наконец, избавится от монархического строя и станет подлинно демократической республикой.

Резидентура приступила к изучению и проверке наводки. Было установлено, что "Лер" происходит из интеллигент-

ной семьи, окончил высшее учебное заведение, ни к каким политическим партиям не примыкает; в Бельгии вращался в прогрессивных кругах; на дипломатической службе находится около 15 лет, располагает связями в различных общественно-политических кругах и среди дипломатов страны пребывания; хороший семьянин, скромный в быту.

Проверка и изучение показали, что "Лер" является подходящим кандидатом на вербовку. Было решено привлечь его к сотрудничеству на идейно-политической основе в форме постепенного вовлечения в разведывательную работу. Работу с "Лером" было поручено вести разведчику "легальной" резидентуры.

Разведчик стал искать пути, чтобы познакомиться с "Лером", а затем наладить и углубить отношения с ним.

Установив, что "Лер" увлекается водным спортом и является членом яхт-клуба, разведчик вступил в этот клуб и стал посещать его вместе с женой. Вскоре у разведчика оказалось несколько знакомых дипломатов, в том числе и "Лер".

Политическое лицо "Лера" стало ясным уже после первой беседы. Судя по его словам, он сочувствовал коммунистической партии и даже намеревался вступить в нее. В тот же день "Лер" в доверительном порядке сообщил разведчику, что по роду службы ему приходилось бывать в концлагере и беседовать с бельгийскими коллаборационистами, где он случайно узнал, что в концлагере английский военный разведчик майор Браун вербует агентуру из венгров и румын для использования её в разведывательных целях против социалистических стран.

Следующая встреча с "Лером" состоялась на рыбной ловле. На этот раз разведчик преднамеренно выехал на небольшом моторном катере отдельно от "Лера", чтобы служащие яхт-клуба не зафиксировали их совместной поездки. Несколько часов, проведенных с "Лером", дали возможность установить его точку зрения по ряду вопросов. В частности,

выяснилось, что "Лер" крайне враждебно настроен к англичанам за их двурушническую и вероломную политику в отношении Бельгии.

На одной из последующих встреч "Лер" рассказал о том, что министр иностранных дел Бельгии замешан в спекулятивных сделках по продаже золота на черном рынке. Он заявил также, что политика его правительства реакционная.

Согласившись с мнением "Лера", разведчик перевел разговор о внутривнутриполитической и экономической ситуации в стране, и "Лер" охотно поделился известными ему из этой области данными: он рассказал о мероприятиях местного правительства в этом направлении, подчеркнув, что реализация их проблематична, ибо США повысили интерес к этой стране и принимают активные меры к её закабалению. "Лер" привел при этом ряд конфиденциальных фактов.

Разведчик выразил восхищение осведомленностью "Лера" и, как бы между прочим, заметил, что собирается написать обзор по этому вопросу и, если "Лер" не будет возражать, использует услышанные от него факты без ссылки на источник информации. "Лер" был польщен тем, что произвел положительное впечатление, и не возражал против использования сообщенных фактов. Здесь же он пригласил разведчика с женой на обед к себе домой, но разведчик предложил устроить обед в другом месте. Поступая так, разведчик исходил из того, что "Лер" жил в аристократической части города, в доме богатого бельгийца, где проживали и другие дипломаты, и появление разведчика в этом районе было бы замечено ими.

Обсудив ход вербовочной разработки "Лера", резидент и разведчик пришли к выводу о необходимости форсировать вовлечение "Лера" в разведывательную работу, поскольку дальнейшее промедление ничем не оправдывалось и могло привести к расшифровке отношений с ним. Было решено попросить "Лера" написать справку об англо-американских про-

тиворечиях. Просьба эта мотивировалась тем, что написанный разведчиком обзор якобы понравился руководству и ему поручено составить новый обзор об англо-американских противоречиях. К просьбе разведчика "Лер" отнесся положительно, пообещал оказать ему содействие и через две недели передал обстоятельную справку по интересующему вопросу, составленную им на основе фактических данных, полученных от крупных бельгийских коммерсантов.

Поскольку "Лер" передал разведчику ряд конфиденциальных материалов, было принято решение провести с ним вербовочную беседу и прямо предложить сотрудничать с разведкой. План был осуществлен.

Вначале "Лер" реагировал несколько болезненно на предложение о секретном сотрудничестве, заявив, что в силу своих политических убеждений он готов оказывать помощь демократическим силам, но брать на себя обязательства перед разведкой он не хотел бы. Однако разведчику удалось доказать "Леру", что если он действительно борется за передовое дело, то переход к более острым формам борьбы не должен его смущать, тем более, что в этом направлении он кое-что сделал.

Так была завершена вербовка в форме постепенного вовлечения.

Приведем еще пример вербовки в форме постепенного вовлечения, но на материальной основе.

Нашей разведке стало известно, что в Лондоне находится штаб антисоветской террористической организации "Союза украинцев Великобритании" (СУВ). Перед нелегальной резидентурой в Лондоне Центр поставил задачу организовать перлюстрацию корреспонденции, поступающей в СУВ.

Были установлены районное почтовое отделение, через которое проходила поступающая в СУВ корреспонденция, и почталъон (назовем его "Томсон"), который доставлял почту в интересовавшую нашу разведку организацию.

В результате агентурного изучения "Томсона" было выяснено, что ему около 52 лет, в почтовом ведомстве он работает более 20 лет. На его иждивении находятся жена, взрослый нетрудоспособный сын и дочь, ученица первого класса начальной школы. "Томсон" получает небольшую заработную плату, поэтому его семья живет в трудных материальных условиях. Политикой "Томсон" не интересуется, он услужлив, неболтлив, хороший семьянин.

Получив характеризующие "Томсона" сведения, резидентура составила план постепенного привлечения его к секретному сотрудничеству с советской разведкой на основе материальной заинтересованности, путем приучения его к дополнительному заработку.

Выполнение этого плана поручили опытному агенту-вербовщику "Харлею", англичанину по национальности, работавшему представителем голландской фирмы "Филипс" по продаже радиоприемников.

"Харлей" начал разработку "Томсона" с того, что снял новую квартиру в районе, который обслуживал "Томсон" как почтальон, выписал на дом несколько газет и журналов.

Через непродолжительное время "Харлей" стал получать на свой новый адрес обширную почту, а вскоре лично познакомился с "Томсоном", которого угостил хорошей сигаретой. В следующий раз он дал "Томсону" небольшую сумму в качестве чаевых. Несколько позднее "Харлей" сказал "Томсону", что он филателист, и попросил за соответствующее вознаграждение снабжать его иностранными марками. "Томсон" принял это предложение, после чего периодически поставлял "Харлею" марки, получая вознаграждение.

"Харлей" познакомился также с проживавшей в его районе девушкой. Он стал ухаживать за девушкой и переписываться с ней, отправляя письма из другого района Лондона без указания фамилии и адреса отправителя.

Когда получение "Томсоном" дохода от продажи "Харлею" марок приняло систематический характер, он стал с благоговением относиться к "Харлею". Как-то после выпитой "Томсоном" рюмки вина, предложенной "Харлеем", последний вступил с ним в "откровенный" разговор. "Харлей" рассказал, что намерен жениться, поэтому ухаживает за девушкой, проживающей в этом же районе Лондона, но он подозревает её в не совсем честном отношении к нему: она все еще встречается и переписывается со своим бывшим обожателем. "Харлей" попросил "Томсона" оказать ему личную услугу - показать письмо, адресованное этой девушке, прежде чем оно будет вручено ей.

Поскольку просьба "Харлея" носила личный характер, "Томсон" без каких-либо сомнений в искренности просьбы "Харлея" на другой же день доставил ему письмо (отправленное самим же "Харлеем" к этой девушке), за что получил от последнего приличное вознаграждение. "Томсон", не выражая, взял деньги и сказал, что через полтора часа зайдет за письмом.

Получив таким образом четыре-пять писем, адресованных "невесте", и возвратив их в безупречном порядке в назначенное время, а также уплатив "Томсону" за эту услугу хорошую мзду, "Харлей" еще более развил у "Томсона" аппетит к получению дополнительного дохода и, кроме того, практически показал ему, что перлюстрация писем вовсе не опасна, если с ними обращаться умело.

После этого "Харлей" под секретом сообщил "Томсону", что он разочаровался в девушке, за которой ухаживал, так как благодаря оказанной "Томсоном" услуге он убедился в её безырастственности. Затем "Харлей" поинтересовался материальным положением семьи "Томсона". Последний рассказал о том, что его семья нуждается во многом, но он получает очень маленькую зарплату и не может её обеспечить. Он поблагодарил "Харлея" за дополнительный доход.

"Харлей" посочувствовал положению "Томсона" и сказал, что он подумает над тем, что можно еще сделать, чтобы поправить его материальное положение.

Вскоре "Харлей" возобновил разговор с "Томсоном" на эту тему, сказав, что имеется возможность поправить его материальные дела, если "Томсон" согласится помочь ему. Поясняя свою мысль, "Харлей" сказал, что знает одного надежного человека, журналиста, интересующегося украинским вопросом, который готов хорошо заплатить, если "Томсон" будет оставлять "Харлею" на непродолжительное время корреспонденцию, поступающую в адрес СУВ. "Харлей" добавил, что это дело верное и, как известно "Томсону", безопасное, а для "Томсона" оно не составит особого труда.

Будучи достаточно подготовлен всей предшествующей работой "Харлея" и веря в возможность хорошо заработать, "Томсон" согласился с предложением "Харлея". Когда "Томсон" несколько привык к своим новым обязанностям и понял, что имеет реальную возможность обеспечить себе безбедную старость, "Харлей" разъяснил ему, для кого он работает, и оформил его сотрудничество с советской разведкой.

В дальнейшем "Харлей" провел значительную работу по политическому воспитанию "Томсона", после чего он сотрудничал с советской разведкой на идейно-политической основе.

Приведенные примеры вербовки в форме постепенного вовлечения в разведывательную работу показывают, как разведчик (или агент-вербовщик) устанавливает с кандидатом на вербовку на одной из основ такие отношения, при которых последний считает себя обязанным выполнять его просьбы. Кроме того, из этих примеров видно, как вербовщик, начиная с небольших просьб личного и безобидного характера, постепенно и незаметно для кандидата на вербовку переходит к разведывательным поручениям и втягивает его в сотрудничество с разведкой.

Вербовка агентуры в форме постепенного вовлечения в разведывательную работу проходит, как видно из изложенного, таким образом, что доверительные отношения разведчика или агента-вербовщика с кандидатом на вербовку постепенно перерастают в агентурные.

Это обстоятельство, с одной стороны, может положительно сказаться на результатах вербовки, а с другой — отрицательно. Положительное здесь то, что разведчик или агент-вербовщик имеет возможность глубоко изучить личные, деловые качества вербуемого, его характер и психику, его сильные и слабые стороны; вербуемый не сразу догадается о намерениях разведчика, а незаметно для себя, без нажима вовлекается в работу, привыкает; от вербуемого не требуется резкого психического перелома, следовательно, не будет внутреннего сопротивления или будет меньше, чем в других случаях.

Но из этого не следует делать выводы, что форма постепенного вовлечения является легким способом достижения цели. В разведывательной работе бывали неоднократные случаи, когда разведчику или агенту-вербовщику, несмотря на все его старания, так и не удавалось перевести создавшиеся доверительные отношения в агентурные. Были также случаи, когда стремление некоторых разведчиков ускорить перевод отношений из доверительных в агентурные приводило к разрыву отношений с объектом разработки. Поэтому не следует во что бы то ни стало и любой ценой добиваться превращения доверительной связи в агентурную. В конце концов ведь важно получать ценную информацию, а от кого она будет поступать — от агента или от доверительной связи — это вопрос второстепенный.

Недостатки формы постепенного вовлечения состоят в следующем:

— уязвимость такой вербовочной разработки со стороны контрразведывательных органов противника и опасность под-

ставы. Известно, что органы контрразведки противника тщательно изучают и анализируют все связи и знакомства разведчика социалистической страны, работающего под прикрытием официального представительства. Поскольку постепенное вовлечение кандидата на вербовку в разведывательную работу предполагает многократные личные встречи с ним разведчика, эти встречи могут быть зафиксированы контрразведкой, на основе чего ею может быть проведен ряд мероприятий, направленных против нас. В частности, кандидат на вербовку, наши встречи с которым были контрразведкой зафиксированы, может быть взят в активную разработку с целью перевербовки и может случиться, как во французской поговорке, "из желудка может вырасти дуб, но раньше его может проглотить свинья";

- кандидата на вербовку нельзя в первой же беседе с ним инструктировать о правилах соблюдения конспирации или о том, что о нашем знакомстве никому не следует говорить, и это может напугать и оттолкнуть его.

- проходит, как правило, относительно много времени от начала знакомства с вовлекаемым лицом до получения от него нужной секретной информации.

б) Форма прямого предложения

Форма прямого вербовочного предложения состоит в том, что изучение кандидата на вербовку негласно ведется заранее, до вступления с ним в контакт вербовщика, а сама вербовка осуществляется в течение одной, максимум двух бесед. В такой форме осуществляют вербовки главным образом и в большинстве случаев на материальной основе или на некоторых видах морально-психологической основы, в частности с применением угрозы компрометации, и реже на идейно-политической основе. Иногда этот метод применяют при неожиданно складывающихся в нашу пользу обстоятельствах.

Преимущества этой формы:

- элемент внезапности, моральная подавленность вербуемого содействуют получению согласия;

- противнику труднее выявить наш интерес к вербуемому, поскольку вся проверка и изучение кандидата на вербовку проходили скрыто, а личных контактов разведчика с вербуемым до этого не было;

- после вербовочной беседы можно сразу же договариваться о конспиративных условиях дальнейших отношений, встреч, передачи материала, денег и т.п.

Основные недостатки этой формы:

- может быть отказ от сотрудничества в самом неожиданном виде вплоть до сообщения в полицию о вербовщике и сделанном им предложении. Вербуемый может учинить публичный скандал, даже применив физическую силу, и т.д.

- вербуемый не проверен на работе и неизвестно, насколько он способен будет выполнять наши задания, даже если он и без сопротивления даст согласие на сотрудничество с нами.

В вербовочной работе могут быть случаи, когда, осуществляя вербовку лица, приходится переходить от одной формы вербовки к другой, например осуществляя некоторое время постепенное вовлечение интересующего лица в разведывательную работу, разведчик убеждается, что с этим лицом можно и целесообразно поговорить откровенно, прямо, то есть перейти к прямому предложению о сотрудничестве.

Приведем пример применения формы прямого предложения о сотрудничестве при вербовке агента на материальной основе.

Издатель небольшого литературно-художественного журнала "Кок" обратился к агенту разведки социалистической страны "Флину" с просьбой одолжить ему 500 фунтов стерлингов, чтобы рассчитаться с кредиторами и предотвратить надвигающееся банкротство.

"Флин" рассказал об этом оперативному работнику, с которым он был связан. "Кон" был взят в разработку, которая показала, что он располагает обширными связями в правительственных кругах страны пребывания, имеет возможность добывать важную политическую информацию, характеризуется честным человеком; разработка подтвердила правильность сообщения "Флина" о финансовых затруднениях "Кона".

Было решено провести вербовку "Кона", используя его тяжелое материальное положение. Разведчик посетил "Кона" под предлогом публикации в его журнале статьи о культурных достижениях одной из социалистических стран. В процессе беседы "Кон" рассказал разведчику о положении дел с изданием его журнала и открыто заявил, что он находится на грани банкротства. Выразив сочувствие "Кону", разведчик заявил, что мог бы дать займы нужную ему сумму денег из казенных средств при условии, что "Кон" будет периодически публиковать его статьи и одновременно снабжать его информацией по вопросам культуры, просвещения и искусства его страны. "Кон" согласился.

Встретившись с "Коном" и передав ему 500 фунтов, разведчик попросил его написать расписку под тем предлогом, что эти деньги взяты им из подотчетных сумм и поэтому ему необходимо иметь в кассе оправдательный документ.

Под диктовку разведчика "Кон" написал: "Получил от господина (далее следовала фамилия разведчика) взаимнообратно пятьсот фунтов". Получив расписку, разведчик попросил "Кона" не подводить его и вернуть эти деньги к концу месяца, чтобы он мог отчитаться. Такое заявление разведчика заметно расстроило "Кона". Было очевидно, что "Кон" не сможет вернуть эти деньги в срок. Тогда разведчик заявил "Кону", что он мог бы не требовать возврата этой суммы и даже смог бы оказывать ему материальную помощь в дальнейшем, если "Кон" будет регулярно снабжать его поли-

тической и иной информацией и сохранит эту договоренность в глубокой тайне.

На вопрос "Кона", означает ли это, что он становится теперь негласным информатором разведчика, последний ответил утвердительно. После размышлений "Кон" дал согласие на сотрудничество, попросив в свою очередь разведчика сохранить в тайне их взаимоотношения.

Приведем теперь пример применения формы прямого предложения о сотрудничестве при вербовке на идейно-политической основе.

В ходе неоднократных бесед с "Попутчиком" разведчик выяснил, что имеет дело с человеком, который располагает ценными связями, симпатизирует СССР и другим социалистическим странам, враждебно относится к правительству своей страны. Рассчитывая на возможность привлечения "Попутчика" к разведывательной работе на идейно-политической основе, разведчик договорился с ним о встрече.

Изучение "Попутчика" показало, что он представляет значительный интерес для разведки социалистического государства и что можно рассчитывать на привлечение его к сотрудничеству на идейно-политической основе, что его убеждения прочны, а личные качества таковы, что убедить его перейти к нелегальным способам борьбы за свои убеждения будет нетрудно даже без длительной подготовки. Вербовка "Попутчика" была успешно завершена именно на этой основе в форме прямого предложения о сотрудничестве.

Рассмотрим еще один пример применения формы прямого предложения об агентурном сотрудничестве на морально-психологической основе с использованием компрометирующих материалов.

Разведка социалистического государства получила материалы о вербовке германской разведкой (1939 г.) секретаря-машинистки "Одиллии", работавшей в одной из дипломатических миссий.

Установка подтвердила, что "Одиллия" работает в той же миссии, что во время войны она потеряла все имущество, в последнее время испытывает материальные затруднения и поэтому дорожит этой работой, которая хорошо оплачивается. Одновременно удалось выяснить, что "Одиллия" пользуется доверием своего начальства.

Был разработан и осуществлен план вербовки "Одиллии" с использованием полученных компрометирующих её материалов, поскольку разоблачение её связи с германской разведкой грозило ей увольнением из миссии и арестом местными властями.

Однажды вечером сотрудник разведки социалистической страны позвонил "Одиллии" по телефону и попросил встретиться с ним, чтобы передать ей посылку от её брата. Местонахождение брата резидентуре было известно.

В условленный час разведчик прибыл на машине к месту встречи, но без посылки. Извинившись перед "Одиллией", что не смог захватить с собой посылку, он предложил доехать до гостиницы, где он якобы оставил посылку.

"Одиллия" согласилась. Вместо гостиницы разведчик направился с нею за город. По дороге он объяснил ей, что является представителем иностранной разведки и располагает материалами о сотрудничестве "Одиллии" с гестапо. Вначале "Одиллия" категорически отрицала этот факт, однако под давлением неоспоримых улик (была названа её кличка, фамилия сотрудника гестапо, у которого она была на связи, и, наконец, выполненные ею задания) она вынуждена была сознаться в сотрудничестве с гестапо. Разведчик заявил "Одиллии", что он обязан передать эти материалы органам безопасности её страны, с которой его страна поддерживает дружественные отношения. "Одиллия" пришла в полное отчаяние и умоляла не губить её. Разведчик обещал помочь ей, если она согласится сотрудничать с разведкой, представителем которой он является. После небольшого раз-

думья "Одиллия" дала согласие на сотрудничество и оказалась весьма ценным агентом.

В приведенных случаях применение формы прямого предложения о сотрудничестве с разведкой имело успех прежде всего потому, что кандидаты на вербовку были предварительно тщательно изучены. Не менее важным условием успешного завершения этих вербовок явились также личные качества и квалификация разведчиков, которые оперативно грамотно использовали имевшиеся в их руках материалы для воздействия на вербуемых.

3. Виды вербовки

Многолетняя практика вербовочной работы советской внешней разведки выработала два вида вербовки, а именно: вербовку под своим флагом и вербовку под чужим флагом. Первый вид вербовки не нуждается в специальных пояснениях, это вербовка от имени советской разведки или разведки другой социалистической страны. Второй вид - вербовка под чужим флагом - следует рассмотреть несколько более подробно.

а) Вербовка под чужим флагом и её особенности

Учитывая трудности, встречающиеся в вербовочной работе в связи с ухудшением международной обстановки, сложностью агентурно-оперативной обстановки и усилением контрразведывательных режимов в главных капиталистических странах, разведчикам социалистических стран приходится проявлять изобретательность и иногда приобретать нужную агентуру, действуя под чужим флагом, то есть проводить вербовку иностранцев от имени капиталистических государств, их разведок, дипломатических, торговых и других официаль-

ных представительств, политических, научных, религиозных и других организаций, различных монополий, фирм, банков, информационных агентств, издательств, газет, которым кандидат на вербовку больше всего симпатизирует. В отдельных случаях могут быть использованы и вымышленные (легендированные) организации.

Необходимость применения такой тактики объясняется также и тем, что в капиталистических странах на наиболее важные должности в государственном аппарате, в руководящих органах правительственных партий, важнейших секретных институтах и лабораториях подбираются наиболее надежные, с точки зрения противника, люди. Не случайно в капиталистических странах проводятся "чистки" государственного аппарата, особенно аппаратов разведки, контрразведки, министерства иностранных дел и других важных министерств и ведомств от "ненадежных", прогрессивных элементов.

Ведя вербовочную работу под чужим флагом, наши разведчики имеют дело с людьми, которые обычно враждебно настроены к странам социалистического содружества. Это обязывает разведчиков наших стран ни в коем случае не допускать, чтобы в процессе изучения таких лиц с нашей стороны принимались какие-либо меры по усилению, укреплению и развитию их буржуазных взглядов, их враждебной нам идеологии.

Разведчики социалистических государств, действующие с легальных и нелегальных позиций, имеют возможность осуществлять вербовку агентуры под чужим флагом лично и через агентов-вербовщиков. Разведчики-нелегалы могут сами выступать под флагом разведки или контрразведки, преимущественно под флагом третьей буржуазной страны. Нелегал имеет также возможность выступать под флагом буржуазных экономических и финансовых учреждений, газет, информационных агентств, религиозных общин, промышленных объединений, легендированных организаций и т.д. той страны, которая наиболее приемлема в конкретном случае. Вербовку аген-

туры под чужим флагом разведчики-нелегалы могут осуществлять и через своих агентов.

Разведчики "легальных" резидентур часто многим известны в стране пребывания как официальные представители социалистического государства и, понятно, не всегда могут выступать под чужим флагом. Но вербовку под чужим флагом через агентов они могут проводить с тем же успехом, что и разведчики-нелегалы.

При осуществлении вербовки под чужим флагом должна быть проявлена строжайшая бдительность и конспиративность. В этом случае разведчики обязаны сохранять в тайне не только разведывательную и вербовочную работу от местной контрразведки, но и свое подлинное лицо и легализационные данные от кандидатов на вербовку.

- В качестве вербовщиков могут выступать и разведчики Центра, и привлеченные к разведывательной работе граждане социалистических стран, находящиеся в капиталистических странах в командировках или постоянно проживающие там, а также проверенные агенты из граждан других буржуазных стран.

б) Выявление и отбор кандидатов на вербовку под чужим флагом

Экспансионистские интересы главных империалистических держав, экономические и политические стремления капиталистических монополий сталкиваются повсюду: в странах Дальнего, Среднего и Ближнего Востока, Африки и Латинской Америки, а также в своих собственных странах. Благодаря этому между ними ведется непрекращающаяся борьба, в которую втягиваются в различной степени и с разных позиций почти все слои населения как основных империалистических государств, так и государств, из-за которых ведется эта борьба. Все это приводит к тому, что в одной и той же

стране одна часть национальной буржуазии постоянно ведет борьбу против другой части национальной буржуазии, разделяясь при этом на группировки, которые в своих эгоистических стремлениях опираются на поддержку различных иностранных империалистических держав и монополий, удовлетворяющих интересы соответственно той или другой группы буржуазии данной страны. В этой непрекращающейся хищнической борьбе участвуют и противостоят друг другу оппозиционные правительственные группировки, монополии, банки, политические партии, органы прессы, религиозные и другие буржуазные организации.

Антиамериканские настроения сильны в странах Латинской Америки, а также во многих странах Азии, Африки и Европы. Антианглийские и антифранцузские настроения давно развились во многих странах Азии и Африки, где теперь шире разворачивается национально-освободительное движение, направленное против интересов империалистов США, Англии и Франции. В это движение все больше и больше втягивается часть национальной мелкой и крупной буржуазии.

В Пакистане, например, где сталкиваются интересы американских и английских империалистов, имеются буржуазные элементы, противостоящие друг другу и опирающиеся в целях удовлетворения своих узкокорыстных интересов соответственно на поддержку английских и американских монополистов. То же самое можно сказать об Иране, Саудовской Аравии и ряде других стран.

Учитывая это, разведчики социалистических стран, работающие в "легальных" и нелегальных резидентурах, имеют возможность выявлять в различных слоях населения этих стран таких лиц, которых можно с успехом вербовать соответственно под флагом английской, американской, французской и других буржуазных разведок, под флагом разведывательных служб, монополий, буржуазных партий, а также под флагом других организаций.

Под чужим флагом разведчики социалистических стран могут приобретать агентуру также и среди людей, которые, примыкая к буржуазной партии, группировке, ведут борьбу за власть, расходясь между собой во взглядах по внутренним или внешнеполитическим вопросам, не разделяя позиции правительства своей страны в том или ином вопросе.

Целесообразность использования флага для вербовки агентуры решается с учетом того, обеспечит ли такая вербовка выполнение задачи, поставленной перед разведкой, и является ли выбранный флаг наиболее приемлемым для намеченной вербовки. Следует, однако, помнить, что вербовка под флагом разведок капиталистических стран во многих отношениях выгоднее вербовки под флагом, например, буржуазной партии или организации, так как первая дает возможность ставить перед агентом прямо и в широком плане разведывательные задачи, направлять его на получение такой информации, которая может интересовать разведку. Вербовка под флагом разведки или контрразведки буржуазного государства, кроме того, позволяет нам построить отношения с агентом на основе строгой конспирации, обучить его конспиративному поведению в семье, в обществе, научить его конспиративно выполнять задания, выбирать надежную форму связи и, таким образом, сделать его работу более продуктивной и безопасной.

Однако когда точно известно, что изучаемый кандидат не пойдет на сотрудничество ни с какой разведкой вообще, приходится выступать под флагом политической, экономической, религиозной или другой организации. В вербовочной работе были случаи, когда некоторые лица, категорически отказывавшиеся сотрудничать с разведкой "буржуазной страны", соглашались выполнять поручения разведывательного характера политической или экономической организации этой страны, рассматривая эти поручения как политическую или экономическую работу.

Таким образом, разведчики социалистических государств, опираясь на марксистско-ленинскую науку, правильно разбираясь в расстановке классовых сил в капиталистических странах могут выявлять и подбирать таких лиц, которых можно вербовать под флагом английской, американской, французской и других буржуазных разведок, а также под флагом монополий, трестов, буржуазных партий и религиозных организаций, используя их в интересах своих стран.

Выявление лиц (получение наводок), вербовка которых осуществляется под чужим флагом, разведки стран социалистического содружества ведут путем изучения и разработки интересующих их объектов. Отбор наводок, как и при работе от своего собственного имени, проводится целеустремленно, с учетом задач, стоящих перед разведкой. Источниками получения таких наводок является, как и в других случаях, агентура и другие возможные средства.

Изучение наводок, проверка их через агентуру, по учетам центрального аппарата разведки и через другие возможности осуществляются тем же порядком, как это делается при работе от своего имени. Особенность проверки и изучения таких наводок заключается в том, что агентура, используемая для проверки и уточнения данных, содержащихся в этих наводках, должна строить беседы с изучаемым лицом в зависимости от флага и ни в коем случае не допускать действий, которые могли бы усиливать у кандидата реакционные взгляды. Особенно необходимо учитывать флаг при изучении кандидатов непосредственно самими разведчиками "легальных" и нелегальных резидентур. В этом случае должна быть твердая уверенность в том, что они не известны кандидатам на вербовку как граждане своей страны и по всем другим данным (знание языка, культуры, истории и т.д.) в состоянии играть роль представителя разведки или другой организации того флага, под которым предполагается осуществление вербовки этих кандидатов.

Если, например, вербовщик выдает себя за американца, то он должен знать в совершенстве английский язык и американское произношение, знать обстановку в "своей" стране, быт и нравы, иметь при себе документы, подтверждающие, что он американец. Если же вербовщик выступает как француз, вербующий для США, тогда знать подробности о США необязательно, но зато надо хорошо знать Францию и французский язык.

Должна также быть твердая уверенность в том, что вербуемый ничем не связан с той организацией или разведкой, под флагом которой выступает вербовщик.

В зависимости от результатов изучения, то есть от выявленных разведывательных возможностей, мотивов вербовки и необходимых личных качеств, разведка одни наводки отсеивает, а другие берет в разработку.

Иначе говоря, вербовочные разработки заводятся только на таких лиц, изучение которых показало, что они располагают возможностями для выполнения заданий разведки, имеют такие стремления, особенности в поведении и такие личные качества, которые позволяют надеяться, что могут быть привлечены к сотрудничеству под чужим флагом и будут выполнять разведывательные задания.

в) Мотивы вербовки под чужим флагом

Когда мы проводим вербовку агентов на идейно-политической основе, выступая от имени разведки или другой организации своей страны, мы опираемся на идейно-политические взгляды вербуемого, которые совпадают со взглядами вербовщика, то есть в этих случаях налицо общность идейно-политических интересов, руководствуясь которыми, вербовщик считает возможным выступить с вербовочным предложением, а вербуемый — дать согласие на агентурное сотрудничество с данной разведкой. При вербовке же агентуры под

чужим флагом нет никакой общности в идейно-политических взглядах у нашего вербовщика и у вербуемого. В этом случае кандидат на вербовку дает согласие на сотрудничество с разведкой, ошибочно считая, что вербовщик придерживается тех же политических взглядов, что и он, или имеет с ним общие склонности или какие-либо интересы, принимая вербовщика за представителя той капиталистической страны или организации, под флагом которой тот выступает перед ним.

Вербовку агентуры под чужим флагом разведки социалистических стран могут проводить, используя также материальную заинтересованность и компрометирующие материалы. Флаг при этом выбирается с учетом политических взглядов кандидата на вербовку, что облегчает привлечение его к сотрудничеству. Нецелесообразно, например, проводить вербовку лица от имени французской разведки (с использованием компрометирующих материалов или материальной заинтересованности), если известно, что это лицо симпатизирует англичанам. В этом случае целесообразно осуществить вербовку под флагом английской разведки, использовав его симпатии к англичанам как дополнительный мотив, способствующий успеху вербовочной комбинации.

Бывают еще особые случаи, когда вербовка агентуры под чужим флагом диктуется характером заданий, например диверсионных, террористических и др. В этих случаях перед кандидатом на вербовку бывает нецелесообразно открывать, что в выполнении этих заданий заинтересована именно разведка социалистической страны. Действуя под чужим флагом, мы отводим в этом случае от своей страны возможные нежелательные последствия, уменьшаем возможный риск в связи с осуществлением активных мероприятий. Такая агентура вербуется, как правило, под флагом буржуазных разведок и контрразведок на материальной основе.

г) Ведение и завершение вербовочных разработок
под чужим флагом

На первом этапе вербовочной разработки проводится тщательное изучение разрабатываемого лица с целью уточнения основы для вербовки под чужим флагом, его разведывательных возможностей, личных качеств и путей подходов к нему.

На втором этапе вербовочной разработки, то есть когда оперативное изучение лица закончено и выяснена возможность и целесообразность осуществления вербовки под избранным флагом, особую заботу составляет выбор формы привлечения этого лица к агентурному сотрудничеству и подбор вербовщика.

Под чужим флагом вербовка осуществляется теми же двумя формами - постепенным вовлечением и прямым предложением о сотрудничестве с разведкой, то есть как и при ведении разведывательной работы от имени своего государства. Выбор формы вербовки также зависит от обстоятельств и мотивов, которые будут использованы разведкой при вербовке, от личных качеств кандидата на вербовку, агентурно-оперативной обстановки в стране и личных данных вербовщика.

Вербовка агентуры под чужим флагом с использованием приверженности кандидата к буржуазной идеологии требует применения обычно формы постепенного вовлечения, так как эта форма позволяет разведчикам и агентам-вербовщикам из иностранцев войти в личный контакт с вербуемым, приблизить его к себе, дополнительно изучить его слабые и сильные стороны и постепенно вовлекать его в разведывательную работу. Однако нередко бывает целесообразно проводить вербовку таких лиц, используя форму прямого предложения о сотрудничестве. Эта форма избирается обычно тогда, когда

кандидат на вербовку достаточно изучен и есть уверенность, что он даст согласие на сотрудничество без предварительного вовлечения в разведывательную работу, или же когда разведка поставлена в такие условия, что она по ряду причин (короткое пребывание кандидата на вербовку или вербовщика в стране и т.д.) выбирает именно эту форму. Но и в этом случае постановке прямого предложения, как правило, должно предшествовать глубокое, тщательное изучение кандидата на вербовку.

Форма постепенного вовлечения в разведывательную работу под чужим флагом применяется и при вербовке с использованием материальной заинтересованности кандидата на вербовку.

Форма прямого предложения о сотрудничестве с разведкой под чужим флагом применяется при вербовке как с использованием морально-психологической основы, так и материальной основы. При вербовке с использованием, например, компрометирующих материалов в большинстве случаев избирается форма прямого предложения, так как в этом случае перед кандидатом раскрываются в какой-то степени компрометирующие его материалы и он дает согласие сотрудничать с разведкой по принуждению.

К выбору формы вербовки следует подходить творчески. Необходимо помнить, что выбор формы во многом зависит также от условий, места и времени для проведения вербовки, а также от личных качеств кандидата на вербовку. Поэтому может оказаться, что вербовку кандидата с использованием, например, его буржуазных взглядов целесообразно осуществлять не в форме постепенного вовлечения, а путем прямого предложения о сотрудничестве; может оказаться целесообразным вербовку кандидата с использованием материальной заинтересованности осуществить не в форме прямого предложения, а путем постепенного втягивания его в разведывательную работу.

При вербовке лица под чужим флагом необходимо тщательно разрабатывать легенду и добиваться твердого усвоения ее вербовщиком, так как малейшее отклонение от легенды может привести к провалу всей вербовочной комбинации.

Приведем пример вербовки под чужим флагом лица, придерживающегося нацистских взглядов.

В 1935 году советская разведка в Австрии получила наводку на одного из рядовых чиновников министерства иностранных дел "Януса", имевшего доступ к весьма важным документам. "Янус" характеризовался как сторонник присоединения Австрии к Германии и примыкал к национал-социалистам. В связи с этим вербовку "Януса" было решено провести под флагом нацистской разведки.

Вербовка "Януса" была поручена проверенному и опытному агенту "Винкелю", австрийцу по национальности, работавшему в одной из крупных немецких торговых фирм в качестве помощника управляющего австрийского филиала этой фирмы. Брат "Винкеля" являлся активным нацистом и за участие в июльском нацистском путче (1934 г.) арестовывался австрийскими властями.

Было установлено, что "Янус" после работы обычно посещал кафе "Моцарт", где любил посидеть за чашкой кофе. "Винкель" стал систематически посещать это кафе в те же часы, что и "Янус". Однажды он подсел к столику "Януса" и разговорился с ним по поводу одной из статей, напечатанных в газете. Впоследствии они встречались в кафе, уже как знакомые, и часто обсуждали политические вопросы. В процессе этих бесед "Винкель" все больше убеждался в том, что "Янус" действительно является сторонником германского фашизма, а материально обеспечен плохо. Когда "Янус" узнал, что брат "Винкеля" был арестован за участие в нацистском путче, он стал относиться к нему особенно дружелюбно.

Однажды "Винкель" осторожно подвел разговор к тому, что мало быть сторонником национал-социализма, надо содействовать этому делу. В ответ на это "Янус" заявил, что если "Винкель" намекает на необходимость вступления в нелегальную австрийскую национал-социалистскую партию, то он, "Янус", это отвергает, так как австрийские нацисты ведут себя неконспиративно, работают недостаточно продуманно и он, государственный чиновник, не может на это пойти. "Винкель" заявил, что он имеет в виду другую организацию и более серьезную, совершенно секретную, хорошо оплачиваемую работу, которая, несомненно, поможет ускорить превращение в жизнь надежд и чаяний "Януса". "Винкель" предложил "Янусу" сотрудничество с немецкой разведкой. После этого "Янус" дал согласие и на протяжении нескольких лет снабжал "Винкеля" исключительно ценной информацией по австрийскому министерству иностранных дел.

В современной более сложной агентурно-оперативной обстановке в основных капиталистических государствах возросла роль вербовщиков из разведчиков социалистических стран, действующих с нелегальных позиций, а также роль агентов, имеющих возможность для вербовки агентуры и под чужим флагом.

Приведем пример вербовки под чужим флагом агентом-вербовщиком с использованием материальной заинтересованности вербуемого.

Перед второй мировой войной в агентурной сети советской разведки в одной капиталистической стране был агент, немец по национальности. В ходе работы по расширению его разведывательных возможностей было установлено, что среди его связей имеется руководитель одной из антисоветских белогвардейских организаций, который знал агента, как и многие из его окружения, что он немецкий гражданин и близок к местным немецким кругам и немецкому посольству. В процессе дальнейшего общения агента с этим белогвардей-

цем было выяснено, что последний считал его негласным представителем немецкого посольства в промышленных кругах страны.

Учитывая это, возникла мысль привлечь к разведывательной работе белогвардейца под флагом немецкой разведки. Вербовка белогвардейца была успешно проведена агентом-немцем, и белогвардеец долгое время работал на советскую разведку, считая, что работает на немцев.

Другой пример. Резидентура имела в своей сети агента "Домби". Изучая его связи, она установила, что он поддерживает дружеские отношения с сенатором "Боссом", являвшимся одним из лидеров правой оппозиции в правящей партии.

Дальнейшее изучение "Босса" показало, что материально он обеспечен плохо: имеет большую семью, кроме сенаторского жалованья, других источников дохода не имеет, а занятие журналистикой также не обеспечивает его материальных потребностей.

Учитывая материальную стесненность "Босса", было решено использовать агента "Домби" для привлечения "Босса" к разведывательной работе от имени правого крыла английской лейбористской партии. Такой выбор флага обуславливался тем, что "Домби" в прошлом долгое время являлся ответственным корреспондентом ряда английских газет и его связь с англичанами была широко известна, в том числе и сенатору. Поэтому сенатор не должен был заподозрить в чем-либо "Домби", если бы тот сделал ему предложение собирать секретные сведения для информации руководителей правого крыла лейбористской партии.

Вскоре "Домби" сделал "Боссу" предложение о неофициальном сотрудничестве. "Босс" дал согласие и начал передавать "для руководителей лейбористской партии" секретную информацию взамен ежемесячного денежного вознаграждения.

Агентура, завербованная под чужим флагом, как правило, остается на связи у вербовщика, но если она по каким-либо соображениям передается на связь другим лицам, то эти лица обязательно должны удовлетворять всем требованиям, необходимым для работы с агентурой под чужим флагом. Приходится передавать на связь другим работникам агентуру, завербованную, в частности, разведчиками и агентами-вербовщиками из других стран, которые не имеют возможности оставлять у себя на связи приобретенную агентуру, поскольку должны выехать к своему постоянному месту работы.

Выбор места и времени для проведения вербовочной беседы, оформление и закрепление вербовки, а также разработка мероприятий на случай срыва вербовки играют большую роль и при вербовке агентуры под чужим флагом. В частности, вербовочные беседы под чужим флагом нельзя проводить в местах, где принимается другая агентура, а также в местах, где имеется хотя бы малейшая опасность расшифровки нашего разведчика или агента, выступающего в качестве вербовщика.

д) Перевод агента, завербованного под чужим флагом,
под флаг социалистического государства

При вербовке агентуры под чужим флагом необходимо помнить, что такая агентура не способна решать многие вопросы, которые могут интересовать разведку социалистической страны. В частности, нельзя требовать от такой агентуры сведений о той стране, под флагом которой она привлечена к разведывательной работе, и нацеливать её на получение сведений, интересующих разведку социалистической страны, но не могущих интересовать ту разведку, под флагом которой эта агентура завербована.

Чтобы сделать агента, завербованного под чужим флагом, полноценным, способным выполнять любые задания разведки социалистического государства, его необходимо втянуть в разведывательную работу, сделать его зависимым от разведки и в целесообразных случаях, когда имеется для этого реальная возможность, попытаться перевести его на наш флаг.

Естественно, такая работа не может быть проделана за короткий срок и требует от разведчиков максимум осторожности.

Приведем пример вербовки под чужим флагом с последующим переводом агента на прямое сотрудничество с разведкой социалистической страны.

Резидентура разведки социалистической страны, действующая в капиталистическом государстве, получила данные о том, что работавшая в американском представительстве в этой стране секретарь-машинистка "Фея" настроена антиамерикански и считает своей родиной не США, а ту страну, из которой её в детстве вывезли родители. Учитывая настроение "Фей", к ней был подведен опытный агент "Роберт", одних лет с "Феей", гражданин той страны, которую она считала своей родиной.

Используя личные симпатии и национальные чувства "Фей", "Роберт" (выступая под флагом разведки своей страны) за короткий промежуток сумел склонить "Фею" к передаче секретной информации об американцах. Вначале "Фея" передавала устную информацию, а затем стала приносить документы из американского посольства. Когда "Фея" была достаточно связана разведывательной работой против американцев, "Роберту" было дано задание систематически прививать ей неприязнь к американцам и на этой основе готовить её к переводу на работу непосредственно на разведку социалистической страны, которую представляла резидентура.

"Роберту" это удалось сделать. Он, в частности, добился того, что "Фея" в беседах с ним не раз одобрительно высказывалась о внешней политике страны, для которой "Роберт" в действительности работал, о миролюбии народа этой страны и т.п.

Учитывая перелом во взглядах "Феи", с помощью "Роберта" был устроен ужин, на котором присутствовал оперативный работник резидентуры, поддерживавший связь с "Робертом". После знакомства с "Феей" и общей беседы разведчик извинился перед ней за откровенность и в тактичной форме сообщил, что властям его страны известно о её взаимоотношениях с "Робертом". Он заявил также, что ранее считал преждевременным говорить ей об этом, а сейчас было бы нечестно скрывать этот факт, так как, подвергая себя определенному риску, она имеет право знать всю правду и понять, что только в этом случае ей удастся наиболее эффективно бороться против американской агрессии.

Оправившись от неожиданности, "Фея" заявила, что будет и дальше работать против американцев, так как не любит их.

Большое значение для решения вопроса об идейно-политическом воспитании агента, завербованного под чужим флагом, имеют политическая обстановка в данной стране и личные качества самого агента. Необходимо всегда помнить, что если агент, завербованный под чужим флагом, враждебно относится к странам социалистического содружества, то следует крайне осторожно вести с ним работу, ибо не исключено, что попытки нашего разведчика оказать идейное воздействие на него, хотя бы и косвенными путями, могут привести к тому, что агент распознает, кто скрывается за флагом, и встанет на путь предательства.

В вербовочной работе имелись, однако, случаи, когда агентура, завербованная под чужим флагом и враждебно настроенная к социалистическим странам, в силу своих личных качеств, политической обстановки и зависимости её от разведки успешно переводилась на прямую работу на нас.

Во время второй мировой войны, например, под флагом английской разведки был завербован враждебно настроенный к СССР польский офицер, занимавший высокий пост в андерсовской армии. Этот агент продолжительное время передавал советской разведке интересные сведения, будучи совершенно уверен, что передает их англичанам.

С изменением обстановки на фронте в пользу Советской Армии советской разведке было весьма важно воспользоваться возможностями агента для работы против англичан и американцев. Препятствием к этому являлся чужой флаг. Учитывая обстановку на фронте и нетвердость характера агента, было принято решение перевести его на прямое сотрудничество с советской разведкой. Агент был крайне изумлен, когда узнал, что все сведения, которые он передавал, попадали не в английскую, а в советскую разведку. Однако он не решился порвать связь с советской разведкой и продолжал снабжать её актуальными секретными сведениями.

Из приведенного примера видно, что для перевода агента, завербованного под чужим флагом, на советский флаг, советские разведчики умело оценили личные качества этого агента и обстановку, что обеспечило успех данного мероприятия.

В современной международной обстановке вербовка агентуры под чужим флагом приобретает особенно большое значение. Разведчики "легальных" и нелегальных резидентур не должны ограничиваться вербовкой агентуры непосредственно на страну социалистического содружества, они должны умело использовать и чужой флаг для вербовки агентуры в капиталистических странах, ибо агентура, завербо-

Глава IV

ВЕРБОВОЧНАЯ РАЗРАБОТКА, ЕЁ ВЕДЕНИЕ И ЗАВЕРШЕНИЕ

I. Понятие "вербовочная разработка"

Под вербовочной разработкой понимается комплекс последовательно осуществляемых оперативных мероприятий, направленных на негласное изучение намеченного к вербовке лица, изучение его разведывательных возможностей и личных качеств, выявление основы вербовки, выбор оптимального сочетания элементов вербовочного процесса, создание благоприятных условий для осуществления вербовки.

2. Задачи, решаемые в ходе вербовочной разработки

В ходе вербовочной разработки решается ряд задач: проводится детальное изучение лица, представляющего вербовочный интерес, с целью конкретизации основы его вербовки; ведется уточнение разведывательных возможностей и обстоятельное выявление личных качеств; выбирается и детализируется, в зависимости от результатов изучения, форма вербовки, её вид и метод воздействия на вербуемого; намечаются пути подхода к кандидату на вербовку, включая подбор вербовщика из разведчиков или агентов.

а) Конкретизация основы вербовки

После заведения вербовочной разработки разведка продолжает изучение интересующих её лиц через агентуру и другие возможности, стремясь получить сведения, которые показывали бы, насколько правильно был сделан выбор основы вербовки, конкретизировать эту основу, а также найти во взглядах, в быту, материальном положении разрабатываемого лица такие моменты, которые могли бы служить вспомогательным мотивом для осуществления его вербовки.

При разработке лиц, вербовку которых намечается проводить на идейно-политической основе, в процессе конкретизации этой основы разведка стремится решить следующие главные вопросы:

- глубже выявить политические взгляды и убеждения разрабатываемого лица, вопросы политики и экономики, по которым взгляды этого лица полностью или частично совпадают или не совпадают с нашими;

- выбрать из всех вопросов, по которым взгляды кандидата совпадают с нашими, такие, которые могут служить основой или вспомогательным мотивом для его вербовки;

- осуществить, если это возможно, мероприятия по усилению основы вербовки;

- подготовить аргументированные доводы для склонения кандидата на секретное сотрудничество с разведкой.

Опыт работы разведок стран социалистического содружества показывает, что для обеспечения успеха вербовки агентуры на идейно-политической основе разведчики должны проводить активную работу по конкретизации основы, по выявлению и учёту всех её элементов.

В процессе конкретизации материальной основы вербовки разведка стремится решить следующее:

- глубже выявить действительное материальное положение разрабатываемого лица и установить, что является жизненно важным, проблемным для этого лица, какими именно обстоятельствами можно воспользоваться в качестве основы и какими в качестве вспомогательного мотива для привлечения его к разведывательной работе;

- определить способ разрешения материальных трудностей данного лица: предложить выгодную сделку, деньги, ценные подарки и т.п.;

- принять меры по усилению выбранной основы вербовки.

В процессе конкретизации компрометирующих материалов разведка стремится:

- уточнить обстоятельства, при которых кандидатом на вербовку были совершены те поступки, огласка которых представляет наибольшую опасность для него, и документировать эти поступки;

- определить вспомогательные мотивы, облегчающие вербовку;

- усилить компрометирующие материалы.

б) Уточнение разведывательных возможностей

Одновременно с конкретизацией основы вербовки должно вестись уточнение разведывательных возможностей интересующего лица, даже если при заведении разработки они казались бесспорными. При уточнении разведывательных возможностей разрабатываемого лица могут выявиться его новые, ранее не известные возможности. Может, однако, выявиться обратное, что это лицо не имеет тех возможностей, которые ему приписывались, или потеряло их за время его изучения нами.

Уточнение разведывательных возможностей позволит правильно определить направление и использование будущего агента или же укажет на целесообразность прекратить раз-

работку и не тратить зря сил и средств на подходы к нему, на выявление и усиление основы его вербовки.

Таким образом, в процессе уточнения разведывательных возможностей кандидатов на вербовку преследуется цель:

- глубже выявить разведывательные возможности разрабатываемых лиц и в соответствии с результатом разработки правильно наметить использование их в разведывательной работе;

- не допустить бесполезной траты времени, энергии и средств на ведение разработки лиц, которые по каким-либо причинам теряют свои разведывательные возможности и поэтому становятся бесполезными для разведки.

в) Выявление личных качеств

При ведении вербовочной разработки знание личных качеств разрабатываемого приобретает большое значение. На этой стадии необходимо точно знать психологические и физические данные этого лица, так как разработка приближается к реализации. Личные качества особенно важно учитывать во всех деталях для правильного выбора формы вербовки, для определения хода самой вербовки, а также и в ходе самой вербовочной беседы.

Обстоятельное выявление личных качеств разрабатываемых лиц ведется через агентуру и другими средствами, одновременно с конкретизацией основы вербовки и разведывательных возможностей. В практике работы нередки случаи, когда в процессе ведения разработки у кандидата на вербовку обнаруживаются такие личные качества, которые влияют на сроки и формы разработки, вынуждают разведку принимать ряд дополнительных мер, чтобы завершить разработку, а иногда, может быть, даже и отказаться от нее.

Например, если человек болтлив, то при форме постепенного вовлечения нужно сразу предусмотреть такие места для встреч с ним, чтобы его болтливость не повредила делу

и чтобы в ходе беседы имелась возможность воспитывать его в нужном направлении, постепенно устраняя его личные недостатки. Следует также подготовить кандидата к тому, чтобы он понял необходимость сохранять в тайне факт поддержания доверительных отношений с разведчиком, так как в противном случае он может проболтаться где-либо о своей связи с гражданином социалистической страны и тем самым поставить себя под удар.

Если человек волевой и в связи с этим имеется опасение, что он может не пойти на сотрудничество при использовании имеющихся компрометирующих его материалов, необходимо принять дополнительные меры, чтобы обеспечить преимущество и влияние разведчика или агента-вербовщика на кандидата на вербовку в вербовочной беседе: для встречи выбрать такое место, чтобы он не мог сразу же покинуть его, обеспечить запись беседы с ним на магнитофон, то есть создать надлежащие условия и обеспечить необходимый запас времени, чтобы в ходе подробной беседы сломить его попытку отказаться от сотрудничества.

г) Выбор формы вербовки

Одновременно с конкретизацией основы вербовки, уточнением разведывательных возможностей и детальными выявлениями личных качеств кандидата на вербовку разведка ведет работу и по выбору формы вербовки - формы прямого предложения о сотрудничестве или формы постепенного вовлечения в разведывательную работу.

Опыт вербовочной работы показывает, что выбор формы вербовки зависит главным образом от основы вербовки, личных качеств кандидата на вербовку, от агентурно-оперативной обстановки и от личных качеств вербовщика.

При идейно-политической основе кандидат на вербовку дает согласие на сотрудничество по политическим мотивам.

Прогрессивные, демократически настроенные люди соглашались оказывать нам помощь обычно после того, как удаётся убедить их, что они тем самым ведут борьбу за свои собственные интересы, за интересы своего народа. Трудность привлечения таких людей к агентурной работе состоит главным образом в том, чтобы убедить их, что, сотрудничая с разведкой социалистического государства, они продолжают ту же борьбу, но другими методами. Задача, как правило, состоит в том, чтобы преодолеть у многих из них сложившиеся привычные понятия о том, что борьбу за мир можно вести только открыто, и добиваться их согласия на ведение борьбы против лагеря войны и реакции разведывательными методами. В силу этого такую категорию лиц разведка втягивает в разведывательную работу обычно постепенно. В этом случае разведка, имея возможность воздействовать на кандидата в идейном отношении, добивается того, что он начинает сознательно выполнять различные просьбы и приходит к выводу, что его сотрудничество с разведкой есть наиболее верный и действенный путь борьбы за свои идеалы.

Однако в тех случаях, когда кандидат на вербовку достаточно изучен и имеется уверенность, что он и без предварительного втягивания пойдет на сотрудничество с разведкой на идейно-политической основе, целесообразно применить форму прямого предложения и поставить перед ним вопрос об агентурном сотрудничестве.

Состояние агентурно-оперативной обстановки в капиталистической стране оказывает прямое влияние на выбор формы вербовки. Во многих капиталистических странах, особенно в США и ряде других стран, контрразведывательные и полицейские органы проводят специальные меры, затрудняющие общение сотрудников учреждений социалистических стран с местными гражданами, устанавливают за ними усиленное агентурное и наружное наблюдение, ограничивают их поездки по стране; в ряде стран ведется разнузданная пропаган-

да против СССР и других социалистических стран, преследуются прогрессивные деятели и т.д. В такой обстановке целесообразно сокращать сроки изучения кандидатов и чаще прибегать к вербовкам в форме прямого предложения, сочетать глубокое изучение кандидатов через агентуру с вводом разведчика в разработку лишь для её завершения, чтобы наилучшим образом обеспечить конспирацию и свести до минимума количество личных встреч разведчика с разрабатываемым.

Следовательно, к выбору формы вербовки необходимо подходить не шаблонно, а творчески. Разведчики в вербовочной работе могут встретить случаи, которые выходят за рамки данных здесь рекомендаций, и они должны, опираясь на свой и на опыт других, найти правильное решение в выборе формы вербовки.

Например, оперативный работник получил от одного из своих агентов наводку на "Верди", художника по профессии, имевшего интересные связи в среде чиновников государственного аппарата своей страны. Из наводки следовало, что "Верди" выражает недовольство проамериканской политикой своего правительства и высказывает демократические убеждения. Это давало основание рассчитывать на то, что он пойдет на сотрудничество с социалистическим государством на основе его прогрессивных взглядов. Так как "Верди" прибыл в страну только на несколько дней, то не могло быть и речи о его постепенном втягивании в разведывательную работу.

Учитывая это, резидент, посоветовавшись с Центром, принял решение провести вербовку "Верди" в форме прямого предложения, предусмотрев при этом необходимые меры на случай срыва вербовки. Резидент использовал в качестве вербовщика оперативного работника, отзывающегося на родину, имея в виду, что в случае отказа "Верди" от сотрудничества разведчик смог бы свободно выехать из страны без ущерба для работы резидентуры.

Положительные результаты вербовочной беседы подтвердили правильность применения избранной формы вербовки в отношении "Верди".

В данном примере решающим фактором при выборе формы вербовки оказалась кратковременность пребывания кандидата в стране, что и диктовало применить форму прямого предложения о сотрудничестве.

д) Выбор вербовщика и его ввод в разработку

В процессе ведения вербовочной разработки встает вопрос о вербовщике, который должен будет осуществить вербовку разрабатываемого лица.

В качестве вербовщиков могут выступать разведчики "легальных" и нелегальных резидентур, оперативные работники центрального аппарата разведки, а также привлеченные к разведывательной работе граждане социалистических стран, работающие в капиталистических государствах, и проверенные агенты из граждан буржуазных государств.

В современных усложнившихся условиях работы разведок социалистических стран возросла роль агентов как вербовщиков. Трудности, создаваемые контрразведывательными и полицейскими органами противника для деятельности разведок социалистических стран, в частности для ведения вербовочной работы, особенно "легальным" аппаратом, могут быть преодолены путем более широкого использования в вербовочной работе преданных и опытных агентов-вербовщиков.

Вопрос о кандидатуре на роль вербовщика из разведчиков и агентов и о путях подхода к кандидату на вербовку решается в большинстве случаев в ходе изучения и проверки наводок. Разведчики, лично изучающие наводки, обычно достаточно хорошо знают их слабые и сильные стороны, а иногда даже оказывают на них нужное влияние. Это обстоятельство в большинстве случаев предрешает выбор кандидатуры

на роль вербовщика. Часто агенты дают наводки на вербовку своих друзей, знакомых, родственников и включаются в их разработку.

Поддерживая отношения с такими разрабатываемыми лицами, агенты знают их политические настроения, нужды, запросы, достоинства и недостатки. Благодаря этому им легче осуществить их вербовку, чем кому-либо другому, что обязательно учитывается при выборе вербовщика.

При таком подходе к выбору вербовщика перед вербуемым раскрывается только разрабатывающее его лицо, что полностью отвечает требованиям конспирации в вербовочной работе. Вместе с тем в этом случае отпадает необходимость разрабатывать мероприятия по подходам к вербуемому, так как вербовщик уже знаком с ним.

В других случаях мы вынуждены намечать для использования в качестве вербовщиков таких разведчиков и агентов, которые непосредственного контакта с кандидатами на вербовку не имели. Такие вербовщики вводятся в разработку вскоре после её заведения или же на завершающем этапе специально для осуществления вербовки. Делается это обычно тогда, когда разведчиков и агентов, имевших личное общение с кандидатами на вербовку, необходимо вывести из разработки (вывод из разработки с целью отвода удара от разведчиков и агентов в случае срыва вербовки, вывод из разработки разведчиков, когда они по своим личным качествам, служебному или общественному положению не подходят на роль вербовщиков и т.д.).

Тогда встает вопрос о подводе к вербуемому нового человека. Ввод таких вербовщиков в вербовочную разработку осуществляется так же, как это делается и при проверке и изучении наводок. В частности, для установления личного контакта вербовщика с кандидатом на вербовку - без посредника - используется какой-либо благовидный предлог: визиты по служебным, личным и общественным делам; встречи на

приемах, празднествах, спортивных состязаниях, собраниях, курортах, в клубах, ресторанах и т.д. В качестве предлога для установления личного контакта вербовщика с кандидатом на вербовку может быть использовано также и рекомендательное письмо.

Способ установления контакта с кандидатом на вербовку часто оказывает серьезное влияние на результат вербовки. Неумелый, неудачно избранный путь для знакомства может вызвать у кандидата на вербовку подозрение и отпугнуть его от вербовщика. Из-за ошибки, допущенной при установлении знакомства, вербовщик и кандидат на вербовку могут привлечь к себе внимание контрразведки.

е) Выбор времени и места для проведения вербовочной беседы

Ведя разработку к завершению, разведка должна заранее определить, когда, в какой момент наиболее целесообразно провести вербовочную беседу, так как фактор времени может оказать решающее влияние на результаты беседы.

Для проведения вербовочной беседы при вербовке на материальной основе разведка должна стремиться выбрать такое время, когда кандидат на вербовку особенно остро испытывает нужду и прилагает максимум усилий, чтобы выйти из материальных затруднений.

Фактор времени играет большую роль и при вербовке на идейно-политической основе, когда кандидат обычно втягивается в разведывательную работу постепенно. Разведке весьма важно провести вербовочную беседу с таким кандидатом именно тогда, когда уже созрела уверенность в том, что он даст согласие на секретное сотрудничество, в связи с чем нет смысла продолжать работу с ним на основе доверительных отношений.

При вербовке агентуры на морально-психологической основе с использованием компрометирующих материалов фактор времени играет особенно важную роль: вербовка агентуры на этой основе может быть проведена успешно только в то время, когда компрометирующие материалы могут оказаться наиболее действенными, когда кандидат на вербовку особенно опасается разоблачения.

При выборе места для проведения вербовочной беседы необходимо добиваться того, чтобы оно способствовало вербовщику чувствовать себя хозяином положения и быть уверенным, что имеются все условия, обеспечивающие безопасность на случай срыва вербовки.

Работа в капиталистических странах показывает, что подходящими местами для проведения вербовочной беседы могут быть места отдыха и прогулок, курорты, кафе, рестораны и др.

Проводя вербовочную беседу в местах загородных прогулок и отдыха, за городом, на пляже, во время рыбной ловли и т.д., вербовщик может создать необходимые условия для спокойной беседы. Иногда целесообразно под видом прогулки или под другим предлогом вербовочную беседу организовать в другом городе или даже в другой стране.

На курортах и туристских базах легко легендировать знакомство вербовщика с кандидатом на вербовку: там собираются люди из разных городов и стран, которые ведут себя значительно свободнее, чем в официальной обстановке.

В качестве места для проведения вербовочной беседы могут быть подобраны загородные рестораны или кафе, пользующиеся хорошей репутацией и не посещавшиеся ранее вербовщиком и вербуемым; лучше всего - на открытых верандах или за столиком, расположенным в саду.

Наиболее деликатную часть беседы лучше проводить после угощения вербуемого, вне помещения ресторана - на открытом воздухе в саду или в парке.

При необходимости резидентура должна организовать наблюдение за местом проведения беседы, разработав соответствующую сигнализацию между вербовщиком и наблюдающими, подготовив транспорт для быстрого выезда вербовщика в безопасное место в случае явных симптомов провокации со стороны вербуемого или окружения.

Понятно, что при выборе таких ресторанов и кафе необходимо заранее знать, какая категория людей посещает их, не установлена ли в них техника подслушивания, не пользуются ли ими разведки капиталистических стран для встреч со своей агентурой, то есть удовлетворяют ли они требованиям конспирации.

Иногда вербовочные беседы могут проводиться на квартире вербовщика, если заранее известно, что она отвечает требованиям конспирации. В частности, на своих квартирах могут проводить вербовочные беседы те вербовщики, которые проводят вербовку своих близких связей, родственников, хорошо знающих вербовщика и его местожительство.

Квартиры разведчиков-нелегалов и разведчиков "легальных" резидентур не могут служить местом для проведения вербовочных бесед.

Исходя из принципов нелегальной разведывательной работы, разведчик-нелегал должен строить свою работу так, чтобы агентура, находящаяся у него на связи, не знала его настоящей фамилии, имени, местожительства и рода занятий. Тем более разведчик-нелегал не может раскрываться перед кандидатом на вербовку, в успехе вербовки которого никогда нельзя быть полностью уверенным.

Иногда, особенно нелегалу, целесообразно вербовочную беседу с кандидатом проводить на территории третьей страны, где как вербуемый, так и вербовщик являлись бы иностранцами. В этом случае уменьшается риск возможных неприятных последствий для вербовщика, так как он имеет возможность своевременно выехать из этой страны, если вербовка сорвется.

Таким образом, в ходе вербовочной разработки решаются следующие задачи:

- конкретизируется избранная основа вербовки;
- уточняются разведывательные возможности кандидата;
- обстоятельно выявляются его личные качества;
- намечаются вербовщики и пути подхода к кандидату на вербовку;
- определяется время и место для проведения вербовочной беседы.

3. План вербовки

а) Выработка плана вербовки

Когда подготовлены все условия для осуществления вербовки (избрана и уточнена основа вербовки, определена форма вербовки, её вид и метод, выявлены личные качества и разведывательные возможности кандидата на вербовку и намечена кандидатура вербовщика), разведка приступает к составлению плана осуществления вербовки и проведения других мероприятий, необходимых в завершающей стадии разработки.

В процессе составления плана подводится итог тому, насколько глубоко и хорошо были изучены кандидат на вербовку, его личные качества, правильно ли были определены основа и форма вербовки. Иначе говоря, в процессе составления плана вербовки еще раз анализируется вся работа в период ведения вербовочной разработки, выявляются возможные недоработки и ошибки и намечаются мероприятия по их устранению, предусматриваются различные варианты завершения вербовочной разработки, возможные осложнения и пути их преодоления.

В плане кратко излагаются сведения о кандидате на вербовку, его разведывательных возможностях, позволяющие

сделать правильный вывод о цели вербовки, о том, какую пользу может принести кандидат на вербовку для решения разведкой её задач. В плане также дается обоснование выбора основы вербовки и формы вербовки. В этом обосновании должны быть указаны необходимые мероприятия, которые усиливали бы основу вербовки и обеспечивали бы успешное завершение разработки избранной формой.

Далее, в плане дается обоснование выбора кандидата на роль вербовщика. Из чего должно следовать, что при рассмотрении этого вопроса резидентура учла личные данные и опыт вербовщика, знание им языка, возможные подходы к вербуемому и т.д. В плане также конспективно излагается содержание предстоящей вербовочной беседы (особенно при форме прямого предложения). Из плана беседы должно быть видно, насколько обеспечено преобладание позиции вербовщика над вербуемым, его направляющая роль в процессе всей беседы, а также возможная реакция вербовщика на те ходы, которые может сделать кандидат на вербовку во время вербовочной беседы.

Наконец, в плане излагаются мероприятия резидентуры на случай срыва вербовки, преследующие цель предохранить от провала вербовщика и агентуру, находящуюся у него на связи.

План вербовки, как документ, в котором изложен ход наиболее ответственного этапа вербовочной разработки, направляется в центральный аппарат разведки, где план рассматривается, в него вносятся необходимые коррективы, после чего дается санкция на вербовку. В исключительных случаях - когда нет времени для согласования с центральным аппаратом намеченных мероприятий по завершению вербовочной разработки, отсутствует связь с Центром и т.п. - резиденту предоставляется право самому санкционировать проведение вербовочной беседы, с последующим уведомлением центрального аппарата о причинах, вызвавших принятие такого решения, и о результатах вербовки.

б) Проведение и закрепление вербовки

Кульминационным пунктом вербовочной разработки является вербовочная беседа, неповторимая в своем своеобразии. Нет и не может быть двух одинаковых вербовочных бесед, так же как нет и не может быть двух одинаковых кандидатов на вербовку и двух одинаковых вербовщиков.

При постепенном привлечении кандидата на вербовку к сотрудничеству с разведкой социалистической страны эта беседа как бы подытоживает предыдущие отношения и целью её является подтвердить согласие кандидата на вербовку на продолжение фактического сотрудничества и договориться о более конспиративном поведении и более совершенных формах связи с ним в дальнейшем.

Если речь идет о вербовке на идейно-политической основе, то в начале беседы обыкновенно затрагиваются политические темы, затем выдвигается тезис о необходимости более активного участия в политической борьбе, затем тезис о большей эффективности негласных форм сотрудничества и, наконец, тезис о том, что негласная работа в пользу СССР или другой социалистической страны соответствует национальным интересам страны вербуемого в том отношении, что она помогает ему бороться с капитализмом собственной страны, за освобождение своего народа, за социалистическую революцию в его стране.

Затем происходит уточнение - чем лучше мог бы помочь нам вербуемый. В конце беседы обуславливаются способы конспиративных встреч. Часто случается, что надо преодолеть у вербуемого неправильную моральную оценку факта секретного сотрудничества с разведкой, неправильное понимание смысла легендирования.

Когда применяется форма прямого предложения о сотрудничестве, вербовочные беседы бывают, как правило, более

сложные, так как при этом не исключено сопротивление вербуемого в самых разнообразных формах.

Во всех случаях перед началом вербовочной беседы надо расположить к себе вербуемого, для чего необходимо создать спокойную приятную обстановку. Беседу чаще всего следует начинать издали, чтобы присмотреться к человеку, заметить его реакцию на ход беседы, чтобы вовремя повернуть её в нужном для нас, заранее предусмотренном направлении.

Необходимо соблюдать определенный такт в отношении вербуемого в ходе всей вербовочной беседы. Не следует, например, перебивать его, не дав ему выразить свою мысль до конца. Необходимо так излагать свои мысли, чтобы аргументация была убедительной и чтобы вместе с тем не задеть самолюбия вербуемого. Например, вместо слова "агент" вербовщику следует употреблять слова "друг", "соратник", "борец за общее дело"; вместо "вознаграждения" он может предложить "компенсацию за услугу и расходы, понесенные в связи с выполнением общих задач"; вместо "сотрудничества с разведкой" - "сотрудничество с нашей страной", "помощь нашей стране" и т.д. Целесообразно также предложение о материальной компенсации за сотрудничество облекать в форму оказания помощи, дачи в долг, содействия в трудные минуты, дружеского внимания и т.д.

Во многих случаях следует создавать видимость, будто разведчик понимает желание вербуемого сотрудничать с разведкой по идеологическим, патриотическим соображениям, так как открытая попытка подкупить или соблазнить деньгами может оттолкнуть иногда даже самого продажного человека.

Если беседа идет за обедом, которым вербовщик угощает вербуемого, то, разумеется, надо учитывать гастрономические вкусы собеседника, но не злоупотреблять алкоголем, не спивать его во время беседы. Возможно, некоторые разведчики полагают, что если привести вербуемого в состояние большого опьянения, то в таком виде его будет легче "уговорить" на сотрудничество с нами, легче с ним "спра-

виться". Но это - опасная иллюзия: "завербованный" в пьяном состоянии, протрезвившись, в лучшем случае откажется от всех своих обязательств, данных в опьяненном состоянии, о которых он, может быть, и в самом деле не помнит, а в худшем случае он еще до отрезвления может рассказать своим близким, соседу, знакомому или просто постороннему человеку о том, что его пытались вербовать.

Поэтому надо твердо знать, что вербовочная беседа должна проводиться только тогда, когда и вербуемый и, тем более, вербовщик пребывают "в здравом уме и твердой памяти", а угощение опьяняющими напитками допустимо только в тех масштабах, в каких это принято в культурном обществе.

Вербовщик должен заранее знать, что можно обещать вербуемому во время вербовочной беседы, а что нельзя. Он должен, в частности, точно знать, какой размер вознаграждения он может назначить вновь завербованному агенту, может ли обещать принятие агента в гражданство своей страны за хорошую работу, вывоз его в социалистическую страну в случае возникновения опасности для агента, может ли обещать назначение пенсии по старости или по болезни и т.п. Все это надо твердо знать перед вербовочной беседой потому, что в этом случае вербовщик сможет уверенно ответить на соответствующие вопросы вербуемого, а главное, что ему или другому разведчику в последующем придется работать с завербованным агентом и, в свою очередь, выполнять те обещания, которые агенту давались во время вербовочной беседы, в противном случае агент может изменить свое отношение к нашей разведке и вместо пользы нанести вред.

В целом вербовочная беседа должна быть динамичной и в подавляющем большинстве случаев дружелюбной (за исключением вербовок с применением методов принуждения и использованием компрометирующих материалов), оставляющей глубокий след в сознании завербованного лица. Во время этой беседы необходимо убедить агента, что риск для него

при сотрудничестве с нами сводится к минимуму при правильных отношениях и личном поведении и что наша разведка, будучи крайне заинтересована в сохранении в тайне от кого бы то ни было факта сотрудничества вновь завербованного агента с нею, примет все необходимые меры соблюдения конспирации.

Иногда от вновь завербованного агента отбирается подписка о сотрудничестве с разведкой социалистической страны, но это бывает редко, главным образом в случаях вербовки с применением принуждения. Вообще брать такую подписку не обязательно. Агент закрепляется не подпиской о сотрудничестве, а секретной информацией, иногда документальной, которую он передает разведке. Большую роль в этом отношении играют его расписки в получении от разведки денег в качестве вознаграждений, которые надо брать от агента под видом необходимости для финансовой отчетности разведчика перед своим Центром.

После оформления вербовки также желательно получить от завербованного автобиографию и фотокарточку. Иногда собственноручно написанную автобиографию и фотокарточку целесообразно отбирать после того, как агент втянется в разведывательную работу. Фотокарточка необходима на случай, если связь с новым агентом прерывается и на встречу с ним должен будет выйти другой разведчик. В автобиографии должны содержаться сведения, представляющие возможность судить не только о новом агенте, но и о его родственниках, связях, окружении; для разведки важно знать окружение нового агента как для его проверки, так и для получения наводок на лиц из его окружения, располагающих разведывательными возможностями.

Данные, изложенные завербованным лицом в автобиографии, помогают разведке проверить, насколько они совпадают с данными, полученными в процессе его изучения, в чем имеются расхождения и причину этих расхождений. Нередко

такая проверка показывает, что это лицо кое-что скрывает от разведки, или указывает на то, что данные, полученные в процессе его изучения, были неточными. Понятно, что в таких случаях разведка должна принять все меры к тому, чтобы внести ясность во все возникшие вопросы.

Получение от кандидата на вербовку расписки, обязательства, подписки или какого-либо другого документа не является еще гарантией того, что после этого он будет честно работать с разведкой. Кандидат на вербовку может дать расписку, подписку или другой документ, свидетельствующий о его согласии сотрудничать с разведкой, однако на деле не будет выполнять своего обещания, будет уклоняться от выполнения разведывательных заданий или даже разрабатывать наших разведчиков, вводить их в заблуждение, если он действует по заданию разведки или контрразведки буржуазного государства.

Опыт вербовочной работы показывает, что агенты, внедряемые капиталистическими разведками в нашу агентурную сеть, легко дают подписки, обязательства и другие обещания с тем, чтобы войти в доверие к разведчикам, усыпить их бдительность и получить возможность вести враждебную работу. Следовательно, кандидата на вербовку можно считать окончательно завербованным лишь тогда, когда он выполнил ряд заданий разведки, зависит от нее и работой доказал свою преданность разведке.

Вербовка должна быть целеустремленной, а это значит, что вербовщик, начиная вербовочную беседу, должен заранее знать, какое задание он даст новому агенту. Иначе и быть не может потому, что тот, кого мы вербуем, должен спросить нас, а почему именно он нас заинтересовал, почему разведка решила обратиться за помощью к нему, а не к другому.

Поэтому для успеха дела большое значение имеет характер первого задания. Это задание должно доказать новому агенту, что только он способен выполнить его успешно.

Оно должно убедить его в необходимости его сотрудничества с разведкой.

Первое, как и последующее задание, должно быть сильным для агента. Оно должно быть конкретным и ясным.

4. Обеспечение конспирации в вербовочной разработке.

Меры на случай срыва вербовки

В процессе вербовочной разработки должны соблюдаться строжайшая конспирация и бдительность. Разрабатывая кандидатов на вербовку, нужно стараться получить необходимые данные о них, не раскрывая своей заинтересованности перед людьми, с помощью которых ведется их изучение. Вместе с тем нужно помнить, что беседы, проведенные не совсем продуманно, могут привести к раскрытию замысла разведчика, его намерений, породить у агентов, используемых для изучения кандидатов, сомнения в отношении искренности разведчика. Однако не всегда возможно скрыть наш интерес к кандидатам на вербовку перед агентурой, принимающей непосредственное участие в их разработке. Поэтому, если агент пользуется доверием и обстановка диктует целесообразность раскрытия перед ним цели изучения кандидата на вербовку, то в таком случае нет смысла скрывать перед ним наш интерес к этому кандидату. Чаще всего так получается тогда, когда агент должен будет выступить в роли вербовщика перед кандидатом на вербовку.

Сведения, поступающие от агентуры и из других источников, должны быть подвергнуты тщательному анализу и проверке независимо от того, насколько надежен тот или иной источник.

Разведчики обязаны всегда обращать внимание на то, как выполнил агент задание, каким образом он это сделал - поступал ли он так, как ему было рекомендовано, или он пренебрег этой рекомендацией и действовал по своему усмот-

рению, сообразуясь со сложившейся обстановкой или же руководствуясь другими мотивами. Даже малейшее сомнение в чем-либо должно быть тщательно проверено и проанализировано. Разведчики должны помнить, что неумелое действие агента может привлечь внимание контрразведки и привести к провалу агента, к его вербовке вражеской разведкой или же к использованию его вражеской разведкой втемную для выявления деятельности наших разведок и разработки их представителей.

Завершению каждой разработки, как видно из всего изложенного, предшествует кропотливая, сложная работа по изучению кандидатов на вербовку, по их проверке. Однако как бы хорошо ни была проведена вербовочная разработка, как бы хорошо ни был изучен кандидат на вербовку, вербовщик должен быть готов к тому, что в процессе вербовочной беседы кандидат на вербовку может отказаться от сотрудничества с разведкой, может не пойти на вербовку.

Отказ может последовать и от кандидата на вербовку, который в процессе вовлечения в разведывательную работу оказывал нам те или иные услуги, но еще не осознал того, что фактически уже связан с разведкой.

Опасность, возникающая при отказе кандидата на вербовку от сотрудничества с разведкой, прежде всего заключается в том, что вербовщик становится известен вербуемому как сотрудник разведки и, следовательно, может быть расшифрован перед местными властями. В результате этого могут быть поставлены под удар вербовщик и агентура, связанная с ним, если не будут заранее приняты необходимые меры.

Лица, вербуемые на идейно-политической и материальной основе в форме постепенного вовлечения в разведывательную работу, могут отказаться от сотрудничества с разведкой социалистического государства из-за боязни своего провала или по другим причинам, но маловероятно, чтобы

эти лица обратились с доносом в полицию или контрразведку, ибо они понимают, что поддержание ими связи с разведчиком социалистической страны и оказание ему помощи в работе может явиться компрометирующим обстоятельством для них самих.

Значительно большая опасность возникает при отказе лиц, вербуемых в форме прямого предложения на материальной основе и особенно на морально-психологической основе с использованием компрометирующих материалов. В большинстве случаев здесь вербовщику противостоит идейно чуждый нашей идеологии человек, который, несмотря на материальную заинтересованность или на возможность быть скомпрометированным, может донести в полицию.

Опыт работы по вербовке агентуры показывает, что, если вербовка кандидата хорошо подготовлена и правильно построена вербовочная беседа, сопротивление вербуемого может быть успешно преодолено. Когда же отказ кандидата на вербовку от сотрудничества с разведкой становится неизбежным и есть опасность, в случае нажима, озлобить его и толкнуть на нежелательный шаг, вербовщик должен вовремя и умело отступить, умело перевести разговор на другую тему, постараться убедить кандидата, что он, вербовщик, неправильно понят, и рассеять возникшую неприязнь.

Приведем пример умелого поведения вербовщика при отказе кандидата на вербовку от сотрудничества с разведкой социалистического государства.

В одной восточной стране наш разведчик поддерживал дружбу с дипломатом "Рон", работавшим в миссии европейского государства. "Рон" имел обширные связи среди дипломатов в этой стране. В беседах с разведчиком он положительно высказался о Советском Союзе и других странах социалистического содружества; агентурная проверка показала, что "Рон" действительно симпатизирует социалистическим странам. Разведчик сумел расположить к себе "Рона" и

часто с ним встречался на официальных приемах. "Рон" делился с ним, как со своим другом по дипломатическому корпусу, различными политическими новостями, в том числе и некоторыми конфиденциальными.

Постепенно сложилось убеждение в целесообразности вербовки "Рона". Получив санкцию на вербовку, разведчик на одной из встреч заявил "Рону", что посольство, в котором работает разведчик, как и другие, нуждается в различной политической информации. Как один из секретарей посольства, он должен быть в курсе политических новостей, но его сравнительно скромный пост и семейные обстоятельства - болезнь жены - не позволяют ему вращаться в высших сферах, часто бывать в обществе и на дипломатических приемах, где можно узнавать различные новости. Поэтому он рассчитывает в этом на дружескую помощь "Рона". "Рон" ответил, что считает своим долгом помогать приятелю, в чем он сможет.

Спустя некоторое время, разведчик сказал "Рону", что было бы целесообразно придать их отношениям конфиденциальный характер, и намекнул, что эта помощь будет соответственно оценена. "Рон" некоторое время молчал, а затем заявил, что считает такое предложение оскорбительным и что если речь идет о сотрудничестве с разведкой, то ему остается порвать всякие отношения с человеком, которого он относил до сих пор к числу своих друзей.

Разведчик допустил, конечно, ошибку. Вербовка "Рона" не была еще достаточно подготовлена. Это сразу понял и разведчик. Он решил отступить и попытаться уладить дело. Разведчик стал горячо доказывать, что был неправильно понят: когда речь шла о доверительных отношениях, то имелись в виду прежде всего интересы "Рона", поскольку его дружба с представителем социалистической страны и оказываемая помощь, если о ней стало бы известно другим лицам, могла бы быть неправильно истолкована. Что касается оцен-

ки услуг "Рона", то речь шла только о том, что он не может не оценить высоко услуги своего друга и весьма признателен ему за помощь.

Не останавливаясь на подробностях дальнейшей беседы, укажем лишь, что искренность "огорчения" разведчика и убедительность его аргументации произвели известное впечатление на "Рона", и под конец их беседа приняла мирное течение. Вполне вероятно, что "Рон" не поверил целиком своему коллеге, но расстались они во всяком случае не как враги.

В связи со случившимся разведчик некоторое время должен был соблюдать особую осторожность при встречах со своей агентурой. С "Роном" же он попрежнему поддерживал хорошие отношения и время от времени получал от него полезные сведения.

Из этого примера видно, что, во-первых, отказ от сотрудничества может быть и при постепенном вовлечении вербуемого, во-вторых, не всякий отказ влечет за собой провал вербовщика и возникшая опасность может быть своевременно локализована.

Способы локализации опасности, возникающей в связи с отказом кандидата на вербовку от сотрудничества с разведкой, заранее предусматриваются в каждом плане вербовки. Однако можно указать на некоторые общие положения, которые должны учитываться в той или иной мере при выработке мероприятий на случай отказа кандидата на вербовку от сотрудничества с разведкой. Эти общие рекомендации заключаются в следующем:

- Вербовочная беседа должна проводиться в таком месте и в такой обстановке, которые, с одной стороны, лишают вербуемого возможности быстро связаться с полицейскими или контрразведывательными органами, призвать свидетелей и устроить публичный скандал, а с другой - дают вербовщику возможность избежать возможного столкновения с представителями власти или посторонними лицами.

- При отказе вербуемого от сотрудничества с разведкой вербовщику необходимо отступить, убедить вербуемого, что он неправильно понял сделанное ему предложение, и попытаться успокоить его, если форма изложения вербовочного предложения допускает такое отступление.

- При отказе от сотрудничества с разведкой лица, вербуемого с использованием компрометирующих материалов, вербовщик может заявить, что он готов предать забвению известные ему компрометирующие это лицо данные, но при условии дальнейшего лояльного поведения вербуемого. Иногда - особенно когда есть опасность доноса - следует дать понять, что вербуемый имеет дело с решительными людьми, которые в случае его козней по отношению к ним могут принять решительные контрмеры.

- В отдельных случаях отказа кандидата на вербовку от сотрудничества с разведкой, при наличии данных об угрозе провокации, вербовщику необходимо прекратить на некоторое время встречи с агентурой, с лицами, изучаемыми им в целях вербовки, и другую активную разведывательную работу. Одновременно следует принять все возможные меры по выявлению действий и поведения лица, отказавшегося от сотрудничества.

- В зависимости от обстановки, создавшейся после срыва вербовки, может возникнуть вопрос о целесообразности выезда вербовщика на родину или о переводе его в другую страну.

5. Включение нового агента в разведывательную работу

После осуществления вербовки разведчик или агент, выступающий в качестве вербовщика, должен тут же позаботиться о том, чтобы с новым агентом была обеспечена конспиративная, надежная и бесперебойная связь.

Разведчики "легальных" резидентур, проводя вербовку, обычно оставляют новых агентов на связи у себя. То же самое делают и разведчики-нелегалы, если они выступают в роли вербовщиков. Таким образом, перед новым, еще не прове-

ренным на деле агентом расшифровывается всего лишь один разведчик. По тем же причинам оставляют на связи завербованных агентов у опытных агентов-вербовщиков, которые вели разработки этих лиц и сами завершали их вербовку. В этом случае вербовщик становится вместе с тем и групповодом.

Агентуру, завербованную разведчиками центрального аппарата разведки или вербовщиками, специально прибывшими из соседних стран, обычно передают на связь разведчикам или групповодам, которые ведут разведку в данной стране по тому направлению, по которому вербовалась агентура. В этом случае вербовщик обуславливает с новым агентом место и время очередной личной встречи, намечает запасное место встречи, разрабатывает условия связи с агентом на дальнейшее, инструктирует агента о его поведении при следовании к месту встречи, во время встречи и на обратном пути, то есть принимает все меры, чтобы обеспечить нормальную работу с агентом. Позже эти условия связи отрабатываются и уточняются разведчиком или групповодом, который будет поддерживать связь с новым агентом и руководить всей его работой.

Разведчики, работающие с легальных и нелегальных позиций, должны бдительно следить за работой и поведением агентуры, которая еще не закреплена за разведкой, постоянно проверять её на работе. Опыт показывает, что агенты иностранных разведок, внедряемые в агентурную сеть разведок социалистических государств, легко идут на связь, дают обещания, а затем стараются подсунуть дезинформационные материалы под видом ценных, усыпить бдительность разведчиков и вместе с тем уклониться от выполнения их заданий.

Необходимо учитывать все это, чтобы распознать вражескую подставу и не допустить проникновения в агентурные сети разведок социалистических государств агентуры разведок капиталистических стран.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Вся разведывательная работа в капиталистических странах, и особенно вербовочная, требует от разведчиков стран социалистического содружества непрерывных активных поисков кандидатов на вербовку и привлечения их к агентурному сотрудничеству.

Нужно постоянно помнить, что социалистические государства располагают в капиталистическом мире широким вербовочным контингентом и имеют все необходимые условия для изучения и привлечения к агентурному сотрудничеству интересующих их лиц, располагающих разведывательными возможностями. Это позволяет нашим разведкам непрерывно расширять сеть надежных и преданных агентов, как это и требуют от наших разведывательных служб директивные органы социалистических государств.

При этом разведчики социалистических государств должны учитывать, что против них непрерывно ведут подрывную работу вражеские разведывательные, контрразведывательные и полицейские органы, одна из основных задач которых - лишить разведки социалистических стран возможности проводить вербовку агентов. В этих целях контрразведывательные органы противника стремятся выявлять разрабатываемых нами лиц, использовать в своих целях малейшую ошибку, промах или беспечность наших разведчиков и агентов.

Чтобы обеспечить успех в работе, разведчики социалистических государств должны умело применять на практике революционную марксистско-ленинскую теорию, постоянно воспитывая себя в духе высокой бдительности и дисциплиниро-

ванности, должны проявлять инициативу, находчивость и постоянную заботу о совершенствовании методов и форм всей разведывательной работы, в том числе форм и методов вербовочной работы.

Оперативные работники разведки социалистической страны в целях вербовки агентуры должны эффективно использовать обстановку в капиталистических странах. Они должны находить такие формы и методы работы по подбору и изучению интересующих лиц и привлечению их к разведывательной работе, которые позволяют наиболее успешно преодолевать создаваемые разведывательными и контрразведывательными органами противника препятствия и приобретать в важнейших объектах капиталистических государств надежную и преданную агентуру, являющуюся главным оружием разведок социалистических государств в борьбе с врагами социализма и демократии.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

Глава I

ВЕРБОВКА АГЕНТУРЫ КАК ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ ОПЕРАТИВНЫХ
ЗАДАЧ РАЗВЕДОК СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ СТРАН

1. Задачи вербовочной работы 7
2. Вербовочный контингент 10
3. Факторы, влияющие на организацию и ведение
вербовочной работы 14

Глава II

ВЫЯВЛЕНИЕ И ОТБОР ЛИЦ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ ВЕРБОВОЧНЫЙ ИНТЕРЕС

1. Общие принципы отбора 17
2. Методы и средства выявления лиц, представляющих
вербовочный интерес (получение наводок) 20
3. Изучение и проверка наводок 25
4. Бдительность и обеспечение конспирации в ходе
изучения и проверки наводок 30

Глава III

ВЕРБОВОЧНЫЙ ПРОЦЕСС И ЕГО СОСТАВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ

1. Основы вербовки 37
а) Идеино-политическая основа вербовки 38
б) Материальная основа вербовки 43
в) Морально-психологическая основа вербовки 46
2. Форма вербовки 52
а) Форма постепенного вовлечения 53
б) Форма прямого предложения 63

3. Виды вербовки	68
а) Вербовка под чужим флагом и её особенности	68
б) Выявление и отбор кандидатов на вербовку под чужим флагом	70
в) Мотивы вербовки под чужим флагом	74
г) Ведение и завершение вербовочных разработок под чужим флагом	76
д) Перевод агента, завербованного под чужим флагом, под флаг социалистического государства	81
4. Методы воздействия на вербуемого	85

Глава IV

ВЕРБОВОЧНАЯ РАЗРАБОТКА, ЕЁ ВЕДЕНИЕ И ЗАВЕРШЕНИЕ

1. Понятие "вербовочная разработка"	87
2. Задачи, решаемые в ходе вербовочной разработки ...	87
а) Конкретизация основы вербовки	88
б) Уточнение разведывательных возможностей	89
в) Выявление личных качеств	90
г) Выбор формы вербовки	91
д) Выбор вербовщика и его ввод в разработку	94
е) Выбор времени и места для проведения вербовочной беседы	96
3. План вербовки	99
а) Выработка плана вербовки	99
б) Проведение и закрепление вербовки	101
4. Обеспечение конспирации в вербовочной разработке. Меры на случай срыва вербовки	106
5. Включение нового агента в разведывательную работу	111
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	113

Тираж - 100
Авт. л. - 5,0
Журн. № 174/2195с
Рот. № 6/108